



Assemblée Générale Ordinaire

29 juin 2017

Rapport Moral de l'exercice 2016

RFMN

-Rabat-



SOMMAIRE

I. Présentation du rapport d'activité

- Mot de la Présidente
- Rappel de nos valeurs
- Rappel de notre mission
- Rappel de notre Vision
- Déroulement de nos Réalisations
 - Activités Commission « Partenariat »
 - Activités Commission « Recrutement »
 - Activités Commission « Réseautage et Communication »
 - Activités Commission « Formation »

 - Activités Commission « Suivi & Evaluation »

II. Liste des membres



ASSEMBLEE GENERALE ORDINAIRE DU 16 AVRIL 2016 RAPPORT MORAL EXERCICE 2016

Nous vous réunissons en Assemblée Générale Ordinaire en application des statuts et de la loi en vigueur, pour vous rendre compte de l'activité de notre association au cours de l'exercice clos le 31 décembre 2016, de la situation financière et ainsi de soumettre à votre approbation, le bilan et les comptes annuels dudit exercice.

I- Présentation du rapport d'activité

1. Mot de la Présidente

Notre Assemblée générale ordinaire se tient, par une heureuse coïncidence, deux jours après la première célébration, de par le monde, de la Journée des micro- et des petites et moyennes entreprises (MPME) (le 27 juin 2017). L'objectif de cette journée est de sensibiliser l'opinion publique sur leur importance dans la concrétisation des objectifs de développement durable. Le RFMN, de par sa mission qui vise à contribuer au développement du pays par l'autonomisation socio-économique de la femme, ne peut que saluer et adhérer à cette initiative des Nations Unies.

Par conséquent, je saisis cette belle occasion afin de tenir notre Assemblée générale ordinaire sous le thème de cette Journée Internationale puisque, comme vous le savez, de nombreuses économies dans le monde entier, dont celle de notre pays, reposent sur les micro et les petites et moyennes entreprises. En effet, les MPME représentent plus de 95% des entreprises au Maroc et selon les données du Haut Commissariat au Plan (HCP), les entreprises employant moins de neuf personnes représentent près de 80%, lesquelles contribuent pour près de 40% au produit intérieur brut (PIB). C'est dire leur rôle prépondérant pour l'économie nationale et, par voie de conséquence, l'intérêt qu'elles suscitent auprès des pouvoirs publics mais également au sein de la société civile dont fait partie le RFMN qui, par le mentoring et le networking, s'est donné pour objectif d'accompagner, à son échelle compte tenu des moyens humains et matériels dont il dispose, des femmes porteuses de projet car, in fine, c'est l'emploi et la compétitivité de notre économie qui sont visés.

Ainsi, dans les rapports moral et financier au titre de l'année 2016, on remarquera que, durant l'année 2016, l'activité phare de notre association est, sans conteste, la 4e édition de son Forum International labellisé COP22, qui a vu la participation de plus de 130 présidentes de coopératives féminines issues des douze régions du Royaume. Cette activité de grande ampleur a mobilisé de façon intense et soutenue une bonne partie de nos membres bénévoles et, à travers elles, toutes les commissions ainsi nos deux membres permanentes qui ont véritablement « porté » ce projet jusqu'à sa concrétisation avec l'aide de quelques stagiaires. A nouveau, je les remercie toutes pour leur engagement indéfectible car, grâce à elles, le forum fut une véritable réussite puisqu'est actuellement étudiée la possibilité de traduire concrètement sur le terrain la principale recommandation formulée qui a trait à la commercialisation à l'international des produits présentés durant cette rencontre par ces femmes entrepreneures, responsables de coopératives.

D'autres activités ont eu lieu, dont la table ronde, en hommage à Feue Hafida Benchrif, membre du RFMN, consacrée aux résultats de la recherche-action sur la « Participation de la femme dans la vie publique » en partenariat avec le British Council.

L'année 2016 est également marquée par l'adhésion (par le recrutement) et la formation au mentoring de dix (10) nouvelles membres. Ces dernières ont impulsé une nouvelle dynamique au



ASSEMBLEE GENERALE ORDINAIRE DU 16 AVRIL 2016 RAPPORT MORAL EXERCICE 2016

sein du RFMN puisqu'elles participent activement aux différentes activités de l'association et mettent à sa disposition leurs compétences et savoir-faire. Le RFMN est fier de toutes ses membres qui sont des femmes actives pleines de bonne volonté qui, ensemble, ont convenu d'aller de l'avant.

Enfin, l'année écoulée s'est distinguée, comme prévu, par une baisse au niveau des financements puisqu'à l'exception du sponsoring de la 4e édition du Forum international, aucune levée de fonds n'a été faite. Il a donc fallu s'adapter, faire preuve d'ingéniosité pour réaliser des activités à moindre frais sans pour autant sacrifier la qualité de notre intervention.

A ce titre, je profite de cette opportunité pour présenter mes remerciements les plus chaleureux à toutes les responsables et membres des commissions de notre association qui, chacune à son niveau, a œuvré à la réalisation du plan d'action 2016. De même que soient remerciées les membres du Conseil d'administration pour les propositions et débats fructueux qui ont permis de revoir, quand cela était nécessaire, la stratégie adoptée. Je suis également redevable aux membres du Bureau qui, souvent dans l'ombre, assure un suivi permanent de toutes les activités et tâches administratives et financières du RFMN. J'aimerais, pour ce dernier point, saluer le travail accompli par notre comptable pour son accompagnement et exprimer ma profonde gratitude à notre Commissaire aux Comptes pour sa générosité et son professionnalisme : ses judicieuses remarques ainsi que ses recommandations ont été très appréciées. Le Bureau actuel s'engage à les prendre en considération afin de pouvoir assurer la bonne gouvernance des fonds mis à sa disposition.

Une pensée particulière est également adressée à nos sponsors et partenaires qui nous ont soutenus pour pouvoir relever le défi de l'organisation de la 4e édition du Forum international de novembre 2016.

La bienveillance et l'engagement collectif des membres du RFMN, des permanentes et de nos partenaires permettront, sans nul doute, de soutenir dans les années à venir notre mission au profit des femmes de tout le pays.

Aïcha Bouhjar,
Présidente
Assemblée Générale Ordinaire
Rabat, jeudi 29 juin 2017



ASSEMBLEE GENERALE ORDINAIRE DU 16 AVRIL 2016 RAPPORT MORAL EXERCICE 2016

2. Rappel de nos valeurs

- Transparence,
- Partage (Ouverture, Ecoute, Echange)
- Engagement,
- Bienveillance (Générosité, Convivialité, Plaisir).

3- Rappel de notre mission

- Créer, diffuser, accompagner, soutenir, promouvoir et dupliquer le Mentoring.
- Sensibiliser les femmes au concept Mentoring.
- Faciliter à ces femmes l'intégration à des réseaux nationaux et internationaux.
- Accompagner et encourager l'autonomisation de la femme à travers le partage d'expériences professionnelles diverses.
- Identifier et développer les potentialités de leadership chez les femmes.
- Dupliquer à long terme ce concept à travers le Maroc et plus largement sur la région MENA.
- Promouvoir et maintenir entre ses membres un climat favorable au libre débat de tous sujets d'intérêt général.

4- Rappel de notre vision

- Contribuer à l'autonomisation de la femme par le Mentoring et le Networking pour participer à l'essor socio-économique du pays.

5- Rapport d'activité

Pour rappel, notre association « Le Réseau de Femmes pour le Mentoring / Networking » a été créée pour contribuer modestement à rétablir certains équilibres, et permettre aux femmes marocaines de palier à ces déficiences par l'autonomisation, pour un épanouissement tant professionnel que personnel.

Aujourd'hui, nous comptons, au sein de notre Réseau 43 membres faisant partie de l'association. Ces membres proviennent de différents horizons et œuvrent pour la même cause : le développement du Maroc dans un premier temps et l'ensemble de la région MENA dans un proche avenir.

Afin d'organiser et de structurer le rôle du Réseau, le RFMN s'est doté des organes suivants dont le rôle est décrit dans le Règlement Intérieur :

- Un Bureau (Présidente, Vice-Présidente, Secrétaire Générale, Secrétaire Générale Adjointe, Trésorière, Trésorière Adjointe)
- 6 Responsables de commissions (Commission Partenariat, Commission Recrutement, Commission Communication et Réseautage, Commission Formation et commission Suivi et Evaluation) composées des femmes membres.
- Un conseil d'Administration composé des membres du Bureau, de la Vice-Présidente, de la Secrétaire Adjointe, de la Trésorière Adjointe, des Responsables Présidentes de commissions, et de la Past-Présidente d'assesseurs, ou Présidente d'honneur.



ASSEMBLEE GENERALE ORDINAIRE DU 16 AVRIL 2016
RAPPORT MORAL EXERCICE 2016

L'équipe permanente est constituée de :

- Une chargée de Communication / Coordinatrice de projet Junior : Fatine Alouane et
- Une coordinatrice de projet Junior : Nadia El Fassi.

6. Déroulement de nos réalisations :

● Pour le bureau :

Au cours de cet exercice, les activités du bureau de votre association ont été les suivantes :

Plusieurs Réunions du Bureau ont été tenues :

- ✓ 05/01/2016 : Plan d'action RFMN 2016
- ✓ 26/02/2016 : Préparatifs de la Table Ronde du 17/03/2017
- ✓ 08/03/2016 : Préparation du Bilan 2015 et état d'avancement de l'organisation de la Table Ronde du 17/03/2016
- ✓ 07/04/2016 : Réunion de trésorerie pour l'étude du rapport financier 2015
- ✓ 06/10/2016 : Etats des lieux des commissions RFMN
- ✓ 20/10/2016 : Etat financier RFMN et suivi Forum 2016

● Pour le Conseil d'Administration

- ✓ 04/02/2016 : Vision du RFMN et plan d'action 2016
- ✓ 22/03/2016 : Rapport financier RFMN 2015 pour AGO

● Pour la Commission partenariat :

- ✓ 09/02/2016 : Rencontre avec KVINFO
- ✓ 22/09/2016 : Etat des lieux / Partenariat forum 2016
- ✓ Dans le cadre de l'Organisation de la 4ème Edition du Forum International pour le Mentoring / Networking, le RFMN a signé, dans le cadre d'un sponsoring, une convention de partenariat avec l'Agence de l'Oriental. D'autres accords ont été conclus dans le même cadre, notamment avec l'Ambassade des Etats-Unis, MarocPME, et le Groupe MANAGEM.

● Pour la Commission Recrutement

Suite à l'élaboration du Plan d'action 2016, il était prévu de procéder à une nouvelle campagne de recrutement afin de faire adhérer plus de membres au RFMN.

En effet, la Commission Recrutement a organisé plusieurs séances d'entretiens entre les mois de mars et juillet :



ASSEMBLEE GENERALE ORDINAIRE DU 16 AVRIL 2016
RAPPORT MORAL EXERCICE 2016

Nombre de séances organisées	5
Nombre d'entretiens	17
Nombre de candidatures retenues	10
Nombre des nouvelles adhérentes	10

Ainsi, le RFMN a eu le plaisir d'accueillir, depuis septembre 2016, les nouvelles membres :

- Khadija Mosleh
- Laila Ajrouh
- Latifa Benali
- Nabila Ouazzani
- Naima Bennani
- Rachida Mehdioui
- Sanae Hanine
- Sarah Aguentaou
- Souad Tadlaoui
- Zakia Belahmer

● **Pour la Commission Réseautage et Communication**

La commission a organisé durant l'année 2016 les évènements suivants :

- ✓ Le 17/03/2016 : Organisation de la Table Ronde sur les résultats de la recherche-action sur la Participation de la Femme dans la Vie Publique en partenariat avec le British Council, et en hommage à Feue Hafida Benchrifa.
- ✓ Le 24/06/2016 : Organisation d'un Ftour collectif

● **Pour la Commission Formation**

- ✓ Suite au recrutement des nouvelles membres, la commission Formation a organisé :
 - ☑ Le 24/09/2016 : Une formation des nouvelles recrues dans laquelle une introduction au concept Mentoring a été animée par la responsable de la Commission Formation, Madame Fatima Agnaou. La création de nouveaux Tandems a eu lieu durant cette formation.
 - ☑ Le 22/10/2016 : Une deuxième formation au profit des Tandems formés, afin de bien démarrer leur relation Mentoring.

● **Pour la Commission Suivi et Evaluation**



ASSEMBLEE GENERALE ORDINAIRE DU 16 AVRIL 2016
RAPPORT MORAL EXERCICE 2016

Après la création des nouveaux Tandems, la Commission suivi et Evaluation a évalué la qualité de la relation Mentoring de chacun des Tandems : un taux de satisfaction de 94.3% a été conclu après un sondage réalisé.

La Commission Suivi et Evaluation a pour objectif de maintenir ce taux de satisfaction ou de l'élever pour l'année 2017.

- **Organisation de la 4ème Edition du Forum International pour le Mentoring/Networking**

Suite au succès de nos trois premiers Forums, le premier organisé en décembre 2011, le deuxième en novembre 2012, et le 3ème en novembre 2013, le Réseau des Femmes pour le Mentoring et le Networking a organisé les 26 et 27 novembre 2016 la 4ème édition du Forum International pour le Mentoring/Networking sous le thème :« Le mentoring : Un accompagnement des femmes pour le développement durable ».

Cette action s'inscrit dans le cadre des activités du réseau et de sa mission d'autonomisation et de renforcement des capacités de la femme marocaine.

Organisé en marge de la COP22, ce forum vise à communiquer et informer sur l'état des lieux du Mentoring au Maroc, en particulier le cas du RFMN, à échanger et partager les expériences, à former les femmes sur le Mentoring, les sensibiliser à la préservation de l'environnement dans le cadre d'un développement durable, et à offrir un espace de réseautage (Networking).

D'une autre part, l'exposition et la valorisation des produits du terroir a permis de positionner le leadership féminin dans l'espace méditerranéen et africain.

Le Forum a permis d'offrir un espace de réseautage (Networking) et rassembler des femmes et des hommes issus de toutes les régions du Maroc et même au-delà afin de leur permettre de tisser des liens de collaboration. C'est dans cet esprit que le Forum 2016 a ciblé 450 personnes dont 120 femmes présidentes de coopératives issues des 12 régions du Royaume.



ASSEMBLEE GENERALE ORDINAIRE DU 16 AVRIL 2016
RAPPORT MORAL EXERCICE 2016

II- Liste des membres :

N°	NOM	PRENOM	Année d'Adhésion
1	ACHOUR	OMAYMA	Mars 2011
2	ACHOUR	OUMNIA	Mars 2011
3	AGNAOU	FATIMA	Juin 2011
4	AGUENAOU	SARAH	Septembre 2016
5	AISSAOUI	RACHIDA	Février 2012
6	AJROUH	LAILA	Septembre 2016
7	ALAMI	SOUAD	Septembre 2013
8	ALAOUI AZIZ	MERYEM	Juin 2011
9	ALAOUI HAFIDI	ASMAA	Juin 2011
10	ASSARI	KHADIJA	Juin 2011
11	BELAHMER	ZAKIA	Septembre 2016
12	BENALI	LATIFA	Septembre 2016
13	BENCHRIFA	HAKIMA	Mars 2016
14	BENNANI	NAIMA	Septembre 2016
15	BENSALAH HADDAD	EHTIMAD	Septembre 2013
16	BOUHJAR	AICHA	Juin 2011
17	BOUSFIHA	OUMKALTOUM	Mars 2011
18	CHAFI	WAFAA	Juin 2010
19	DRISSI	KHADIJA	Juin 2010



ASSEMBLEE GENERALE ORDINAIRE DU 16 AVRIL 2016
RAPPORT MORAL EXERCICE 2016

20	ENNAHDI EL IDRISI	KHADIJA	Mars 2011
21	ENNASRI	IMANE	Juin 2011
22	ERAMDANI	SAMIRA	Juin 2011
23	HANINE	SANAE	Septembre 2016
24	HSAIEN	WADIA	Septembre 2013
25	KABBAJ	NAJAT	Juin 2011
26	KABBAJ	SALMA	Février 2012
27	KABBAJ	IMANE	Février 2012
28	KENFAOUI	MARIAM	Juin 2011
29	KIRY	LATIFA	Septembre 2013
30	LARAICHI	JIHANE	Juin 2011
31	LATTAOUI	MERIEM	Septembre 2013
32	LOULIDI	MOUNIA	Février 2012
33	MEHDIOUI	RACHIDA	Septembre 2016
34	MIKOU	LAILA	Septembre 2013
35	MIYARA	LEILA	Juin 2010
36	MOSLEH	KHADIJA	Sept 2016
37	NADIFI	HOURIA	Septembre 2013
38	NGADI	HASNAA	Mars 2011
39	OUAZZANI TOUHAMI	NABILA	Sept 2016
40	RIFAI	SAOUSSANE	Juin 2010



ASSEMBLEE GENERALE ORDINAIRE DU 16 AVRIL 2016
RAPPORT MORAL EXERCICE 2016

41	SAIDI	HAYAT	Juin 2011
42	SEBBAHI	MOUNA	Juin 2011
43	SKALLI	SOUAD	Mars 2011
44	TADLAOUI	SOUAD	Septembre 2016
45	TERRAB	SOUAD	Mars 2011
46	ZEIDGUY	ITTO	Février 2012
47	ZHIRI	ILHAM	Juin 2010