



جمعية شبكة النساء الرائدات

جمعية شبكة النساء الرائدات

ⵜⴰⴳⴷⴰⵏⵜ ⴰⵎⴳⴷⴰⵏⵜ ⴰⵎⴳⴷⴰⵏⵜ ⴰⵎⴳⴷⴰⵏⵜ

Réseau de Femmes pour le Mentoring/Networking

Moroccan Women Mentoring/Networking

ⵜⴰⴳⴷⴰⵏⵜ ⴰⵎⴳⴷⴰⵏⵜ - Meilleure Autonomisation des Femmes - التمكين الذاتي للمرأة - Empowering Women

Assemblée Générale Ordinaire Elective

Rapports Moral de l'exercice 2017

et

Activités du 1^{er} semestre 2018

RFMN

-Rabat-

Moroccan Women Mentoring/Networking

Adresse : MWM c/o C.G.E.M N° 5, rue Al Maddane secteur 7 J5, Hay Riad Rabat - BP : 26730 - Rabat - Morocco

Tél./Fax : (+212) (0) 5 37 71 12 56 - GSM : (+212) (0) 6 23 76 05 78 - Fax : (+212) (0) 5 37 79 47 38

E-mail : rfmn.com@gmail.com - Web : www.moroccanmentoring.ma

- Attijari Wafa Bank : R.I.B. : 007 810 000 1591000002428 02 - C.N.S.S. : 9341455 - I.R. : 14051 -



SOMMAIRE

SOMMAIRE.....	2
I. RAPPORT D'ACTIVITE 2017.....	3
1. MOT DE LA PRESIDENTE.....	3
2. RAPPEL DE NOS VALEURS	6
3. RAPPEL DE NOTRE MISSION.....	6
4. RAPPEL DE NOTRE VISION	6
5. ACTIVITES 2017	7
<i>5.1. Préambule.....</i>	<i>7</i>
<i>5.2. Activités du Bureau du RFMN.....</i>	<i>7</i>
<i>5.3. Pour le Conseil d'Administration.....</i>	<i>10</i>
<i>5.4. Pour la Commission Partenariat.....</i>	<i>10</i>
<i>5.5. Pour la Commission Recrutement.....</i>	<i>11</i>
<i>5.6. Pour la Commission Réseautage et Communication.....</i>	<i>12</i>
<i>5.7. Pour la Commission Formation.....</i>	<i>18</i>
<i>5.8. Pour la Commission Suivi et Evaluation.....</i>	<i>21</i>
III. ACTIVITES DU RFMN AU 1^{ER} SEMESTRE 2018	23



Nous vous réunissons en Assemblée Générale Ordinaire Elective en application des statuts et de la loi en vigueur, pour vous rendre compte de l'activité de notre association au cours de l'exercice clos le 31 décembre 2017, de la situation financière et ainsi pour soumettre à votre approbation, le bilan et les comptes annuels dudit exercice.

I. Rapport d'activité 2017

1. Mot de la Présidente

Chères Amies,

C'est avec une forte émotion que je m'adresse à vous, au nom des Membres du Bureau du RFMN, pour cette ultime intervention de mon mandat à la présidence du RFMN.

Ce fut un grand honneur pour nous de servir notre association tout au long de ces trois dernières années. J'espère que notre passage aura laissé de bonnes traces et qu'il aura permis de faire avancer et rayonner le RFMN comme cela avait été annoncé lors de ma première prise de parole en tant que présidente.

L'expérience de notre rôle assumé au sein du Bureau a été des plus enrichissantes. Nous avons accompli cette mission avec tout l'engagement et l'abnégation qu'elle méritait. Nous n'avons certainement pas été parfaites, mais je puis vous assurer que nous avons fait de notre mieux, même s'il n'est pas aisé de satisfaire toutes les exigences et d'assumer des décisions parfois difficiles.

Grâce à des collaboratrices dévouées et dignes de confiance des Membres du Conseil d'administration et nos permanentes, ce travail, pourtant, n'a jamais été pesant. Lorsque les choses étaient compliquées, nous avons toujours trouvé le soutien et l'écoute, tant auprès des Membres, des permanentes, des bénéficiaires que de nos partenaires qui nous ont accompagnées durant ce mandat. Nous tenons à leur témoigner notre profonde reconnaissance.

Mais il faut savoir aussi donner l'opportunité à d'autres Membres de bénéficier pleinement de cette expérience avec le soutien de toutes et de tous. Notre société évolue et il faut s'y adapter en répondant aux besoins et aux attentes des femmes. Elles sont au cœur de nos préoccupations et œuvrer à leur bien être doit être la principale mission association.

Le futur du RFMN dépend aujourd'hui de vous, chères Membres de notre association réunie aujourd'hui 30 juin 2018 en Assemblée Générale Ordinaire Elective. Il doit vous inciter à voir toujours plus loin dans les actions à développer pour implanter le Mentoring et le Networking au sein de toute organisation qu'elle soit publique, privée ou issue de la société civile.

Je pense que chacune des Membres peut se voir confier la mission de présider notre association. A ce jour, aucune candidature ferme pour prendre la relève n'a été soumise mais, durant la réunion du Conseil d'Administration tenue le mardi 26 juin 2018, Madame Omniya Achour a accepté d'assumer la présidence pendant une période transitoire d'une année. Je vous laisse donc la discrétion, chères Membres, d'entériner ou non sa candidature.



ASSEMBLEE GENERALE ELECTIVE DU 30 JUIN 2018

Nous restons confiantes, nous, Membres du Bureau sortant, pour une raison bien simple : nos valeurs partagées sont un gage que nous trouvons une belle issue à toute situation. Face à des contraintes, des solutions existent toujours. A nous, ensemble, de les trouver. Ses valeurs nous permettent de maintenir de cap, de toujours voir au-delà des difficultés ; elles nous permettent de nous élever, d'aller à l'essentiel : œuvrer pour le bien et comme je le dis toujours « Pour un monde meilleur ».

Chaque action, aussi minime soit-elle allant dans ce sens, croyez-moi, impacte non seulement le/la bénéficiaire de cette action que celui qui en est à l'origine : un mot bienveillant, un mail encourageant, un geste d'attention, une oreille attentive, un sourire partagé, une main tendue, un pas vers l'Autre, un regard empreint de bonté ... Ces faits, je vous l'assure, sont ceux que, finalement, nous emporterons avec nous.

Durant ces trois années, je suis redevable à chacune de vous : les Membres pour leur soutien, notre ex-Présidente Ilham Zhiri pour son accompagnement du Bureau durant la 1ère année, les permanentes mais je dois l'avouer, surtout aux Membres du Bureau à qui je rends hommage en cette fin de mandat :

- A Madame Oumkaltoum Bousfiha, Vice-Présidente qui, bien que résidente à Casablanca, faisait l'effort de venir à Rabat le plus souvent possible pour trancher sur des questions cruciales et qui a toujours été de très bon conseil lors de des consultations téléphoniques.
- A Madame Fatima Agnaou, Secrétaire Générale, qui a souvent assumé la fonction de Présidente par intérim lorsque j'avais des déplacements et qui a veillé au bon fonctionnement administratif par la correction des nombreux PV et rapports en plus de sa tâche de responsable à la tête de la Commission Formation.
- A Madame Imane Kabbaj, Secrétaire Générale Adjointe, qui, bien que également résidente à Casablanca, a répondu présente à chaque fois que cela été nécessaire pour veiller à la bonne marche du Bureau et qui est à l'origine de cette merveilleuse promotion de Mentores que vous êtes, chères Membres du RFMN, recrutées grâce à son savoir-faire à la tête de la Commission Recrutement.
- A Madame Omniya Achour, Trésorière, qui bien que notre cadette a su relever le défi de gérer les fonds de l'association.
- A Madame Salma Kabbaj, Trésorière Adjointe, qui, en tandem, avec notre Trésorière, a assumé pleinement son rôle en épaulant à chaque fois que nécessaire.

Toutes deux ont assumé le suivi constant de la trésorerie et avaient le souci permanent d'une gestion rationalisée des subventions et sponsorings suite aux recommandations et conseils avisés formulés par notre Commissaire aux Comptes, Monsieur Taoufik Benabdallah que je remercie infiniment pour son expertise et sa générosité.

Merci pour tout ! Nos permanentes sont, comme vous le savez, nos chevilles ouvrières. Elles font, comme vous en êtes le témoin, beaucoup plus que ce qui leur est légalement demandé : à ce titre le Bureau sortant les considèrent d'ailleurs comme des Membres à part entière car elles sont souvent dans le bénévolat, ne comptant ni les heures en soirée ni les week-ends où elles arrivaient les premières pour la mise en place et partaient les dernières à la fin de chaque activité.

Il est évident que sans l'engagement de toutes les Membres du RFMN, responsables ou non, et de l'équipe permanente ainsi que le soutien de nos partenaires et le dynamisme des femmes bénéficiaires de nos programmes, ces actions n'auraient pu voir le jour : que soient ici remerciées



ASSEMBLEE GENERALE ELECTIVE DU 30 JUIN 2018

toutes les personnes qui, dans l'ombre, œuvrent pour l'autonomisation socio-économique des femmes et, par voie de conséquence, pour l'amélioration des conditions de vie de leur communauté pour ainsi contribuer au développement socio-économique de notre pays.

Aïcha Bouhjar, Présidente sortante du RFMN
Assemblée Générale Ordinaire Elective du RFMN,
Rabat, le 30 juin 2018.



2. Rappel de nos valeurs

- Transparence,
- Partage (Ouverture, Ecoute, Echange)
- Engagement,
- Bienveillance (Générosité, Convivialité, Plaisir).

3. Rappel de notre mission

- Créer, diffuser, accompagner, soutenir, promouvoir et dupliquer le Mentoring.
- Sensibiliser les femmes au concept Mentoring.
- Faciliter à ces femmes l'intégration à des réseaux nationaux et internationaux.
- Accompagner et encourager l'autonomisation de la femme à travers le partage d'expériences professionnelles diverses.
- Identifier et développer les potentialités de leadership chez les femmes.
- Dupliquer à long terme ce concept à travers le Maroc et plus largement sur la région MENA.
- Promouvoir et maintenir entre ses membres un climat favorable au libre débat de tous sujets d'intérêt général.

4. Rappel de notre vision

- Contribuer à l'autonomisation de la femme par le Mentoring et le Networking pour participer à l'essor socio-économique du pays.



5. Activités 2017

5.1. Préambule

Pour rappel, notre association « Le Réseau de Femmes pour le Mentoring / Networking » a été créée pour contribuer modestement à rétablir certains équilibres, et permettre aux femmes marocaines de palier à ces déficiences par l'autonomisation, pour un épanouissement tant professionnel que personnel.

Aujourd'hui, nous comptons, au sein de notre Réseau 44 membres (voir Annexe p. 26 Liste des membres) faisant partie de l'association. Ces membres proviennent de différents horizons et œuvrent pour la même cause : le développement du Maroc dans un premier temps et l'ensemble de la région MENA dans un proche avenir.

Afin d'organiser et de structurer le rôle du Réseau, le RFMN s'est doté des organes suivants dont le rôle est décrit dans le Règlement Intérieur¹ comme suit :

- un Bureau (Présidente, Vice-Présidente, Secrétaire Générale, Secrétaire Générale Adjointe, Trésorière, Trésorière Adjointe) ;
- 5 Responsables de Commissions (Commission Partenariat, Commission Recrutement, Commission Communication et Réseautage, Commission Formation et Commission Suivi et Evaluation).
- un Conseil d'Administration (CA) lui-même composé de :
 - ✓ le Bureau ;
 - ✓ les Présidentes de commissions ;
 - ✓ les Ex-Présidentes ; et
 - ✓ les Membres élues au poste d'administrateur.

L'équipe permanente est constituée de :

- une chargée de Communication / Coordinatrice de projet Junior : Fatine Alouane ; et
- une coordinatrice de projet Junior : Nadia El Fassi.

5.2. Activités du Bureau du RFMN

5.2.1. Elaboration du planning des activités du RFMN

Conformément aux Statuts et Règlement intérieur du RFMN, le Bureau a assumé les tâches suivantes :

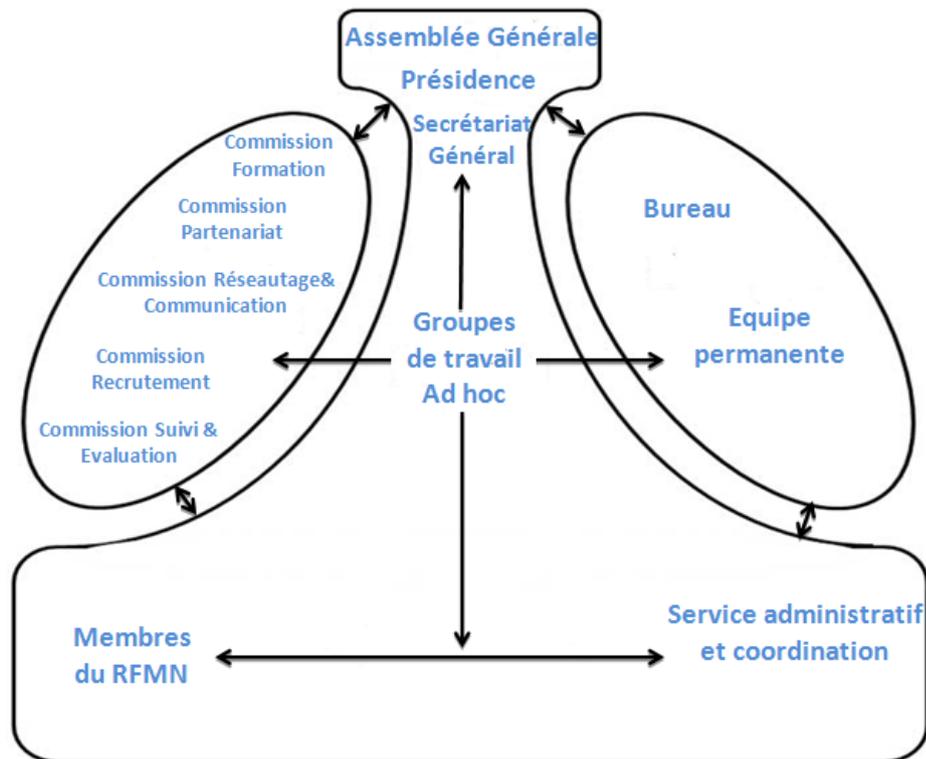
- ✓ Préparation des réunions du Bureau et du CA ;

¹ Statuts et Règlement intérieur du RFMN amendés lors de l'Assemblée générale extraordinaire (AGE) du 31 mai 2018.



ASSEMBLEE GENERALE ELECTIVE DU 30 JUIN 2018

- ✓ proposition de projet du plan d'action (PA) 2017 et sa soumission au CA pour validation (ce PA a été établi sur la base des recommandations du 4ème Forum International pour le Mentoring et le Networking (Edition 2016) ;
- ✓ élaboration de projets de formations et des activités du Mentoring et du Networking et leur soumission au CA pour validation ;
- ✓ supervision et souvent réécriture des rapports moral et financier des actions menées ;
- ✓ suivi et évaluation de la réalisation du PA ;
- ✓ suivi administratif et financier des activités post forum 2016 ;
- ✓ suivi de l'exécution des activités des commissions ;
- ✓ proposition d'un organigramme du RFMN reflétant l'esprit collaboratif et participatif de la gouvernance responsabilisante du Bureau.



5.2.2. Réunions tenues

Afin d'assurer le bon fonctionnement du RFMN ainsi qu'un suivi permanent des actions et activités du RFMN et compte tenu :

- des contraintes liées à la distance (2 membres du Bureau résident, en effet, à Casablanca) ; et
- des engagements professionnels des Membres du Bureau (souvent occupant des postes de responsabilités dans le cadre de leurs activités professionnelles ;



ASSEMBLEE GENERALE ELECTIVE DU 30 JUIN 2018

de nombreuses réunions, concertations et discussions ont eu lieu soit dans le cadre du groupe de travail « Bureau RFMN » créé sur le réseau social WhatsApp, soit par téléphone. De même que de multiples réunions préparatoires aux activités du Bureau ont été tenues en la présence de la Présidente, de la Secrétaire Générale et du/des permanente(s) (Nadia El Fassi et/ou Fatine Alouane).

Ainsi, de janvier au 06 mars 2017 : Elaboration du projet de Plan d'action 2017 (à partir des propositions des membres et suite aux recommandations du Forum 2016) à soumettre au Conseil d'Administration du RFMN pour approbation le 09 03 17 (intégration de la dernière proposition de Khadija Assari le 06 03 17 (par mail) qui demande à « inscrire un atelier de formation et d'échange sous le thème "Reconnaître ses besoins, porte vers le développement personnel" qui sera animé par deux coaches (Khadija Baghdad et Fatima Maazouzi" au mois d'AVRIL ».

Néanmoins, des réunions « en présentiel » ont eu lieu à Rabat, au siège du RFMN, aux dates suivantes :

- ✓ 14/03/2017 : Finalisation du projet du Plan d'action RFMN 2017 suite aux recommandations du CA réuni le 09 03 17.
- ✓ 25/03/2017 : Elaboration d'un plan d'action pour l'organisation de caravane de l'Oriental et la formation en Mentoring au profit des femmes de l'association EntrElles El Jadida.
- ✓ 22/06/2017 : Validation du Rapport Financier RFMN 2016.
- ✓ Juillet à septembre 2017 : Echanges et examen de la proposition d'Angelle Kwemo pour participer à la 1^{ère} Edition de « Believe in Africa » programmée en septembre à Marrakech.
- ✓ 11/09/2017 : Elaboration de la fiche technique et le programme de la formation au profit de 5 femmes de l'Agence de l'Oriental, ainsi que la définition des axes à privilégier pour garantir la réussite de ce projet.
- ✓ 07/11/2017 : Fixation de la thématique de la rencontre Networking du 11/11/2017 en collaboration avec la Commission Networking.

5.2.3. Activités post forum 2016

Plusieurs activités post forum 2016 ont été réalisées durant le mois de janvier 2017 ; elles se résument comme suit :

- ✓ Finalisation et validation du rapport moral et financier.
- ✓ En collaboration avec la Commission Partenariat, suivi pour débloquer les paiements des sponsors, notamment de :
 - l'Agence de l'Oriental (refonte du rapport moral pour répondre à la demande du bailleur de fonds),
 - l'ambassade des Etats-Unis et
 - Maroc-PME (démarches administratives de janvier à juillet 2017 pour obtention du n° ICE (Identifiant Commun d'Entreprise) du RFMN.
- ✓ Révision et validation de la vidéo best-of relative à la communication post-Forum.



5.2.4. Préparatifs de l'Assemblée Générale Ordinaire

- ✓ Elaboration du rapport moral ;
- ✓ élaboration du rapport financier ;
- ✓ validation des rapports moral et financier par le Bureau puis au niveau des différents organes de gestion du RFMN (Conseil d'administration et AG) ;
- ✓ tenue de l'AGO le 29 juin 2017.

5.3. Pour le Conseil d'Administration

5.3.1. Réunions tenues

- ✓ 09/03/2017: Validation du plan d'action 2017.
- ✓ 16/06/2017 : Préparation de l'AGO (Validation du rapport financier RFMN 2016 pour AGO) ;
- ✓ Organisation de l'AGO 2017.

5.4. Pour la Commission Partenariat

5.4.1. Réunions tenues

- ✓ 11/02/2017 : Plan d'action partenariat 2017 / -Etude profonde sur les projets partenariats notamment : Plateforme e-marketing/ AFAWA
- ✓ 07/03/2017 : Rencontre avec le Représentant de la délégation de l'UE, M.Hamza El Abida (Mmes Assari et Bouhjar – IRCAM)
- ✓ 25/04/2017 : Suivi du Sponsoring et du Rapport moral et financier de la 4ème Edition du Forum International pour le Mentoring / Networking, 2016, dans le cadre duquel, le RFMN a signé une convention de partenariat avec l'Agence de l'Oriental. D'autres accords ont été conclus dans le même cadre, notamment avec l'Ambassade des Etats-Unis, Maroc PME, et le Groupe MANAGEM (Mme Zhiri)
- ✓ 26/04/2017 : Rencontre avec L'USAID en vue de discuter de possibilités de collaboration (Mme Imane Kabbaj).
- ✓ 26/05/2017 : Proposition d'un projet de création d'une Plateforme e-marketing au profit des coopératives de l'Oriental et de Caravane dans la région de l'Oriental (Membres Commission Partenariat)
- ✓ 25/07/2017 : Réunion à l'Ambassade de France pour la présentation du projet de la caravane de l'Oriental et la fixation de la date de la formation des femmes de l'Oriental (Mme Bouhjar).
- ✓ 28/09/2017 : Discussion de points cruciaux relatifs au projet de caravane de Laâyoune pour l'année 2018 (Commission Partenariat).



5.4.2. Conventions

- Révision du projet de convention proposé par l'association EntrElles Entrepreneurs pour une collaboration en matière de formation de ses membres au concept du mentoring (Aagnaou & Bouhjar).

5.4.3. Elaboration de projets et de rapports

Elaboration de plusieurs projets et soumission pour financement, notamment :

- la confection d'une note de cadrage du projet « Plate-forme e-marketing » ;
- l'élaboration d'une fiche de projet pour la création d'une Plateforme e-marketing pour la vente des produits des coopératives des femmes de l'Oriental suite aux recommandations du forum de 2016 ;
- la confection d'une fiche de projet pour l'organisation d'une caravane dans la région de l'Oriental pour la formation des coopératives de la région ;
- l'élaboration d'une fiche de projet pour l'organisation d'une caravane à Laayoune suite aux besoins exprimés par les présidentes des coopératives de cette région lors du forum du RFMN de 2016 ;
- La réponse à l'appel à projet « Jeunesse-Femmes-Climat » Ambassade de France au Maroc ;
- l'élaboration d'une seconde fiche de projet pour la formation des femmes des coopératives de l'Oriental à Rabat ; et
- l'élaboration des rapports moral et financier de la formation des Femmes de l'Oriental destinés à l'Ambassade de France.

5.5. Pour la Commission Recrutement

Une annonce d'appel à parrainage a été diffusée aux membres en début d'année. Une séance d'entretien a été réalisée par Madame Kabbaj Imane le 04 mai 2017 à Casablanca à laquelle ont participé trois personnes. D'autres rencontres avec les candidates ont été programmées pour l'année 2018.



5.6. Pour la Commission Réseautage et Communication

5.6.1. Activités de réseautage

La commission a organisé durant l'année 2017 les évènements suivants :

- Le 07/02/2017 à Rabat: **Rencontre Networking « Introduction au networking »**

Animée par : Ilham Zhiri

Nombre de participantes : 16

Les membres du RFMN se sont rassemblés chez la Secrétaire Générale de l'association, Mme Fatima Agnaou, pour profiter de la première séance networking de l'année 2017 animée par Ilham Zhiri. La rencontre a focalisé sur des activités et exercices concernant le Speed Networking, et le développement de stratégies pour un bon Networking.



- Le 25/03/2017 à Casablanca: **Rencontre Networking, sous le thème : « Elevator Pitch : Comment élaborer une stratégie networking réussie. »**

Animée par : Samira Erramdani, **avec facilitation de :** Aïcha Bouhjar & Fatima Agnaou

Nombre de participantes : 20

Cet événement a été organisé le samedi 25 mars au restaurant le Petit Rocher à Casablanca. Il a été proposé et animé par Samira Erramdani sur la thématique « Elevator Pitch », et à laquelle ont participé 20 femmes.

Cette activité a été précédée par une initiation au concept du mentoring par Aïcha Bouhjar et Fatima Agnaou. Par ailleurs, un appel a été lancé aux invités du RFMN pour devenir membres de l'association et bénéficier d'une expérience en mentoring et des opportunités de réseautage.



Le RFMN a été très touché par le taux de candidatures reçues lors de cette rencontre et qui a atteint 55% des participantes non membres, ainsi que par Le taux de satisfaction des participantes qui est de 80%.

- Le 20/05/2017 à Rabat : **Rencontre « Networking & développement personnel »**

Animé par : Mouna Sebbahi et Khadija Baghdad

Nombre de participantes : 25



Cette activité a permis de rassembler 25 femmes participantes (membres et non membres de l'association). La session de networking a été animée par Mouna Sebbahi, membre du RFMN et coach certifiée, qui a su attirer l'attention des participantes sur l'importance du networking en tant qu'outil qui fait l'objet d'un enseignement partout dans le monde des affaires et du développement personnel. Mouna Sebbahi a souligné que le networking est une activité instinctive que l'être humain pratique consciemment ou inconsciemment, qui, lorsqu'elle est pratiquée consciemment permet à la personne de cultiver ses relations.

Le second volet de la rencontre lié au développement personnel a été animé par Khadija Baghdadi, coach certifiée et invitée du RFMN, autour du thème : « Les Stratégies du Bonheur ». Une définition du « bonheur » a permis de lancer l'atelier : il s'agit d'un état de la personne qui peut être défini de manière générale par le fait de vivre une existence riche et pleine de sens.

- Le 22/06/2017 à Témara: **Rencontre conviviale Networking : Ftour chez Madame Bouhjar Aicha, Présidente du RFMN**

Nombre de participantes : 13

Dans le cadre des activités du networking, la Présidente a invité les membres de RFMN ainsi que Mme RAH Naima Présidente de l'association Jissr Assahra, pour un ftour convivial durant le mois sacré du Ramadan. Cette rencontre avait pour but de resauter et d'échanger des informations relatives aux missions et aux réalisations des deux associations. Durant cet échange harmonieux, les membres ont réfléchi sur la faisabilité de l'organisation d'une caravane conjointe durant l'année 2018 durant laquelle le RFMN procédera à l'initiation des femmes de la région du sud au concept du mentoring en tant que levier pour leur autonomisation socio-économique.



- Le 11/11/2017 à Casablanca : **Rencontre Networking sur la thématique : Le Lend Forward comment booster son business**

Animé par : Samira Erramdani

Nombre de participantes : 20

Une vingtaine de femmes issues de divers domaines ont participé à cette rencontre, présidée et animée par la responsable de la commission networking Madame Samira Erramdani. L'objectif de cette rencontre était d'élucider la notion du Lend Forward, tout en traitant les points suivants

- les raisons qui poussent une personne à donner ;
- la contrepartie bienfaitante de cet acte ; et
- les causes qui empêchent l'instinctivité et la spontanéité du don chez la femme marocaine en particulier.



5.6.2. Activités d'ouverture du RFMN sur son environnement

En plus de ses activités de networking, Plusieurs activités de communication et de rayonnement ont été assurées par les membres du RFMN durant l'année 2017.

- Le mercredi 08 mars 2017 : **Le RFMN à la Radio Nationale**

Représentante : Madame Meryem Aziz Alaoui

Mme Meryem Aziz Alaoui a représenté le RFMN à la radio nationale à l'occasion de la Journée Internationale de la Femme. Parmi les points qu'elle a évoqué lors de son intervention, était le fait qu'il faut considérer le 08 mars non seulement comme une célébration mais surtout saisir cette occasion comme une opportunité pour faire le bilan sur l'évolution de la situation des droits des femmes. Elle a également évoqué le fait que l'appui des femmes n'est pas à considérer comme une faiblesse de leur part mais plus comme une action positive.

- Samedi 11 mars 2017 à Rabat: « **L'entrepreneuriat au goût féminin, le label de leadership émergent** » Colloque de La Hassania Junior Entreprise.

Représentante : Aïcha Bouhjar

Célébrant la journée de la femme, la HJE ne se contente pas de la fêter globalement, mais fait un choix loin d'être fortuit, elle choisit la femme entrepreneur. Une thématique, qui révèle d'une grande conscience quant au sujet de la contribution de la femme au sein de l'entreprise.

Le samedi 11 mars 2017, le centre de conférence de l'Ecole Hassania des Travaux Publics a accueilli un panel de professionnelles promouvant l'entrepreneuriat féminin dans le cadre du colloque organisé par la HJE, sous le thème : « L'entrepreneuriat au goût féminin, le label de leadership émergent »

L'intervention de Mme Aïcha Bouhjar, présidente du Réseau de Femmes pour le Mentoring/Networking venait pour présenter le réseau. Elle a saisie cette occasion pour encourager la mise en place de programmes de mentoring au sein des institutions, des organisations et des associations ainsi que la création d'un réseau en montrant la facilité qu'il propose pour une promotion efficace de l'entrepreneuriat des femmes.

- Vendredi 24 mars 2017, à Tunis : **Focus Group «Entrepreneuriat des femmes et le développement des PME dans la région sud de la Méditerranée» par la GIZ.**

Représentante : Samira Erramdani

Dans le cadre de l'activité sur l'entrepreneuriat des femmes mise en œuvre par le projet « Amélioration de l'environnement des affaires dans la région Sud de la Méditerranée » nommée projet « EBESM » une enquête a été effectuée dans sept pays de la région Sud de la Méditerranée (MED), y compris, l'Algérie, l'Égypte la Jordanie, le Liban, le Maroc, la Palestine et la Tunisie.



ASSEMBLEE GENERALE ELECTIVE DU 30 JUIN 2018

Une réunion de discussion (focus group) a été organisée dans le cadre de ce projet sous le thème : «Entrepreneuriat des femmes et le développement des PME dans la région sud de la Méditerranée» par la GIZ. Le RFMN a été représenté lors de cette rencontre tenue à Tunis le 24 mars 2017 par la Responsable de Communication Mme Samira Erramdani.



Les objectifs de ce focus group étaient de présenter les résultats préliminaires de l'enquête, partager les expériences et formuler des recommandations qui contribueraient à améliorer les politiques publiques au niveau national. Sur la base des discussions, des recommandations ont été formulées sur les moyens de promouvoir l'entrepreneuriat féminin.

- Le 17 juin 2017 à Rabat: **Le mentoring pour des jeunes startups dans le cadre du programme « Start me up » des Global Shapers**

Représentantes : Ilham Zhiri

Bénéficiaires : 10 startups de femmes

Les Global Shapers (Hub de Rabat) ont organisés le samedi 17 juin 2017 à l'hôtel Farah à Rabat la deuxième édition du programme « Start me up » pour le renforcement des capacités des jeunes startups de femmes.

Au programme de la rencontre: le matching des tandems suivi d'une présentation du mentoring et de ses facteurs clefs de succès par Mme Ilham Zhiri, Présidente Fondatrice du Réseau de Femme pour le Mentoring, qui a animé aussi des ateliers pratiques dont l'objectif était de guider mentors et mentees dans leur relation qui s'étalera sur les 6 mois à venir. M. Ilyass Azzioui a fait une présentation sur comment gérer la relation avec le partenaire/ co-fondateur de la start-up. Quant à M. Omar El Hiyani, il a présenté aux participantes les différents moyens de financement alternatifs des start-up. Une séance de méditation animée par Baba Louay, fondateur de Within & Beyond, était la clôture des sessions pour couronner la rencontre avec un Ftoor collective.

- Le 02 novembre 2017 à Casablanca: **1er sommet de la femme entrepreneure organisé par l'AmCham**

Représentantes : Ilham Zhiri, Imane Kabbaj, Fatine Alouane, Nadia El Fassi

Bénéficiaires : 02 : La Double Croche et Les Délices de Lamiaa (Jeunes startups)

Organisé par La Chambre Américaine du Commerce (AmCham) le 02 novembre 2017, ce premier évènement dédié aux femmes entrepreneurs "The First Women in Business Summit" s'inscrit dans le cadre de l'autonomisation de la femme, et représente une opportunité pour célébrer les succès de femmes entrepreneurs dans le monde social et celui des affaires, comme celui de Hafida Lahi, fondatrice de 50 coopératives, de Fatima Zahraa Biaz fondatrice de New York Lab, et plein



ASSEMBLEE GENERALE ELECTIVE DU 30 JUIN 2018

d'autres femmes exceptionnelles qui ont parlé de leurs succès et partagé les obstacles qui entravent l'évolution de leurs affaires.

Une centaine de femmes ont participé aux cinq panels de discussion : Les femmes dans l'éducation et les médias; les femmes dans le commerce équitable et l'impact social; les femmes et l'économie numérique; l'évaluation de l'écosystème entrepreneurial, éthique des affaires, incitations et défis; femmes d'affaires et l'accès au financement abordable.



La participation du RFMN a permis à nos membres de présenter les travaux de notre association sur un stand partagé avec deux startups; La Double Croche et Les Délices de Lamiaa, également bénéficiaires des programmes du RFMN, une occasion pour ces jeunes entreprises féminines d'élargir leur réseau et commercialiser leurs produits.

- Du 07 au 10 novembre 2017 à Casablanca: **Exposition au Marché de Noël du CAFC**

Représentantes : Nadia El Fassi

Bénéficiaires : Meraki (Jeune créatrice)

Le Cercle Amical Français de Casablanca (CAFC) a organisé un marché de Noël du 7 au 10 novembre 2017 où un stand a été offert au RFMN pour que ses membres et les associations qu'il accompagne puissent exposer leurs créations. Cette fois-ci, c'est MERAKI qui a exposé ses robes de soirées, t-shirts et bombers modernes proposant un design à la fois moderne et traditionnel.

Le RFMN a eu le plaisir de représenter des femmes entrepreneurs et créatrices, et encourage toutes personnes et tous organismes qui partagent sa vision.

Un remerciement spécial est adressé à Madame Amal Alami, sans qui le RFMN n'aurait pu participer au Marché de Noël de cette année.

- Du 17 au 28 novembre 2017 à Casablanca: **6ème édition du Salon de l'économie sociale et solidaire & 1ère Edition du Salon Tournants Maroc Sénégal et Maroc-Côte d'Ivoire**

Représentantes : Fatine Alouane, Nadia El Fassi

Bénéficiaires : La Double Croche, Coopérative des Femmes libres, Exotica, et présentation des échantillons des coopératives de la région orientale ayant participé à la Caravane.

Ces deux événements se sont tenus à l'espace TORO du 17 au 27 novembre 2017, sous le thème « l'Économie Sociale et Solidaire et son rôle dans la préservation de l'environnement et dans le développement durable ».



L'objectif étant la promotion du secteur de l'économie sociale et solidaire à l'échelle nationale et africaine, le développement des échanges et le partage d'expériences, l'ouverture de perspectives de partenariat et de commercialisation de produits entre les acteurs des trois pays, la mise en avant des capacités d'innovation de leurs ressources humaines et le développement de leurs compétences en gestion et en gouvernance.

Le salon a connu la participation de 120 exposants du Sénégal et de Côte d'Ivoire, et plus de 400 exposants du Maroc représentant des coopératives, des associations, des mutuelles ainsi que des entreprises sociales.

Le RFMN y a occupé un stand qu'il a partagé avec les coopératives et start-up qu'il accompagne. La Coopérative des Femmes Libres, les deux start-up La Double Croche et Exotica y ont exposé leurs produits et ont participé aux diverses activités du salon, D'autres coopératives de la région orientale ont également eu l'occasion d'exposer des échantillons de leurs produits.

5.6.3. Activités de Communication:

En plus, des ses activités de communication à la radio et à la télévision dans diverses occasions, le RFMN procède à la communication online via :

- ✓ la diffusion de newsletters sur le site du RFMN (en français et en anglais); et
- ✓ la publication d'articles sur le site du RFMN et sur le bulletin de la fondation des femmes de l'Euro-Méditerranée (FFEM).

Relativement à sa newsletter, Le RFMN a adopté une nouvelle approche éditoriale pour sa réalisation en focalisant davantage sur les activités de ses membres et en réduisant les frais de conception en ayant recours au Template sous format Word.



Par ailleurs, le RFMN a procédé à l'actualisation de ses supports de communication par :

- l'enrichissement du dépliant du RFMN avec les photos des ses nouvelles membres ; et
- l'actualisation du Roll up du RFMN.

La communication en quelques chiffres :

- Articles publiés sur le site web : **15**
- Articles publiés sur le bulletin de Euromed Women : **3**
- Nombre de Newsletters diffusées : **7**
- Nombre de Flash News : **4**



- Nombre de Passages Radio : **2** (Meryem Aziz Alaoui et Nadia El Fassi à la SNRT)
- Nombre de passages Télé : **1** (Fatine Alouane à Al Aoula)

5.7. Pour la Commission Formation

Les activités réalisées par la commission formation en 2017 sont comme suit :

5.7.1. Formations au profit des Membres du RFMN

- Le 06/05/2017 : **Journée des Tandems –Rencontre après six mois de mentoring : Echange et témoignages (12 membres)**

Cette rencontre rentre dans le cadre de la 2^{ème} phase du Mentoring, notamment la phase d'apprentissage, une phase intermédiaire entre le départ et l'achèvement de la relation. Elle a eu pour objectif de faire le bilan sur la relation mentor/mentee en échangeant les expériences vécues en vue d'appuyer la relation des tandems et la faire évoluer.

Les Tandems ont eu l'occasion lors de cette rencontre de faire part de leurs appréciations de l'expérience vécue et d'en faire l'évaluation.



- Du 5 au 8 décembre 2017 : **Participation de deux membres au Programme de mentorat Arabo-Allemand Ouissal**

Le RFMN a contribué au **Programme de mentoring Arabo-Allemand Ouissal**, initié en 2012 par l'**association allemande Euro-Mediterranean-Arab Association (EMA)** avec la participation de deux chefs d'entreprises faisant partie du RFMN. Grâce à ce programme, les participantes ont été accompagnées durant une année par des mentors allemands dont la contribution a été focalisée sur le développement de l'entreprise des mentees tout en étendant leur réseau professionnel.

Le kick-off de cette 4^{ème} édition, tenu du 05 au 08 décembre 2017, a vu la participation de 10 femmes marocaines dont nos deux membres qui ont participé par la suite au forum arabo-allemand des femmes, plateforme de rencontre et d'échange avec de nombreuses organisations partenaires de l'EMA.

Plus d'information sur le programme: <https://ouissal.org/pages/fr/le-programme.php>



5.7.2. Formation au profit des femmes de la Région de l'Oriental

Contexte de la formation

La formation des femmes de la Région de l'Oriental s'inscrit dans le cadre des activités du RFMN relatives au renforcement de l'autonomisation économique des femmes. Cette action a été réalisée avec le soutien de l'Ambassade de France dans la perspective de contribuer à la réalisation des Objectifs de Développement Durable (ODD).

Elle s'est déroulée **du 15 au 17 novembre 2017 au siège du RFMN.**

Y ont participé :

- ✓ 11 présidentes de coopératives et associations de la Région de l'Oriental ; et
- ✓ 06 formatrices du RFMN :
 - Fatima AGNAOU, Secrétaire Générale et responsable de la Commission Formation ;
 - Khadija ASSARI, Déléguée de la Commission Formation ;
 - Aicha BOUHJAR, Présidente et membre d'appui à la Commission Formation ;
 - Meryam KENFAOUI, Responsable de la Commission Suivi et Evaluation ;
 - Rachida MEHDIOUI, membre d'appui à la Commission Formation ; et
 - Ilham ZHIRI, Présidente Fondatrice, membre d'appui aux commissions Formation, Suivi et Evaluation, et Partenariat.

Compétences ciblées

Trois compétences majeures ont été ciblées par cette formation :

- ✓ Le développement des savoirs des participantes en relation avec le mentoring, le networking, la citoyenneté active et le développement durable.
- ✓ La consolidation de leur savoir-faire en matière d'étude systémique de leur communauté en terme de forces, faiblesses, opportunités et risques, ainsi qu'en matière d'élaboration de projets à visée socio-économique ; et
- ✓ Le renforcement de leur savoir-être et savoir-devenir en matière de développement personnel, de confiance en soi et de protection de l'environnement.





L'objectif terminal étant de les préparer à mobiliser ces compétences dans des situations problèmes liées à leurs activités de planification, de gestion et de suivi d'actions d'ordre socioéconomique.

Cinq ateliers ont été réalisés :

Atelier 1

Le premier atelier était consacré à la fixation des concepts en relation avec le Mentoring, la citoyenneté et le développement durable. Y ont été clarifiés les définitions de chacun de ces concepts selon une méthodologie inspirée de l'andragogie, la valorisation des savoirs antérieurs et la vulgarisation. En outre, la relation entre ces trois concepts a été expliquée partant des expériences vécues des participantes.

Atelier 2

Le deuxième atelier a abordé la question du MOI et sa relation avec Autrui. L'objectif de cet atelier était triple. Il a permis aux participantes de :

- ✓ parler de leurs réalisations et de faire sortir le trésor caché en elles;
- ✓ valoriser leurs parcours et celui des autres ;
- ✓ se connaître mutuellement et faire du Networking.

Sa finalité est de développer la confiance en soi et de valoriser l'autre qui n'est qu'un autre soi et de comprendre que tout projet est basé sur la confiance, le respect mutuel et le travail collaboratif.

Atelier 3

Le troisième atelier a eu pour thème « Nous et la Société ». Les activités réalisées dans le cadre de cet atelier étaient l'étude systémique de leurs communautés en vue de détecter les priorités sur lesquelles elles vont travailler dans le cours, moyen et long terme.



Atelier 4

Le Quatrième atelier a traité le sujet de l'environnement, sous le thème « Des gestes simples pour des femmes éco-responsables », le but étant d'informer les femmes sur l'environnement, les causes



et formes de la pollution, et la proposition de gestes éco-responsables notamment la gestion des déchets, et ses différents moyens.

Atelier 5

Le dernier atelier était consacré à la réalisation de projet. Les points phares discutés lors de cet atelier ont concerné la définition des barrières empêchant la réalisation du projet, l'importance de trouver des solutions, la définition des points à développer, et la vision générale du dit projet.

La discussion de ces différents points a engendré l'établissement d'un Bilan au niveau duquel

l'élément le plus récurrent était le

désengagement des coopératives.

Cet atelier a été couronné par l'engagement des participantes à **s'organiser en groupement d'intérêt économique (GIE)** afin d'unifier leurs efforts au niveau de la commercialisation de leurs produits.



5.8. Pour la Commission Suivi et Evaluation

Réunion tenue

- 26/04/2017 : Suivi des tandems

Cette commission a pour objet principal de développer et de coordonner le système de suivi-évaluation des tandems, et projets en collaboration avec les différentes commissions au sein de l'association.

Cette commission doit établir un suivi et une évaluation régulière afin d'obtenir des informations sur l'avancement des différents tandems.

Elle a pour objet également, de mesurer et d'estimer la relation des tandems, afin de mettre en place des actions correctives si besoin est, avant la clôture de ces tandems



ASSEMBLEE GENERALE ELECTIVE DU 30 JUIN 2018

Ci-dessous un état récapitulatif des chiffres clés du suivi des 12 relations clôturées courant l'année 2017.

Taux de satisfaction des tandems

Taux de réponse global	85,42%
Taux de satisfaction des Mentees	94,82%
Taux de satisfaction des Mentors	90,39%
Taux de satisfaction global	92,61%

Comme on peut le constater, les taux de satisfaction relevés sont encourageants et témoignent l'engagement des tandems.

Conclusion

Les membres du Bureau et le Conseil d'administration ont œuvré au bon fonctionnement de la vie du RFMN en contribuant à son rayonnement et en assurant le suivi administratif et financier des activités programmées. Certains efforts déployés n'ont pu donner leur fruit notamment le projet majeur du Conseil d'Administration relatif à la plate-forme de e-marketing, la Caravane de l'Oriental, la Caravane de Laâyoune et ce faute de subventions dans la mesure où les bailleurs de fonds n'ont pas répondu aux demandes de soutien formulées par le RFMN ; certains partenaires étant eux-mêmes en phase de restructuration tel que l'Agence de l'Oriental, ou ne disposant plus de fonds propres comme le British Council. Ceci n'a pas empêché le RFMN d'assurer au moins une activité mensuelle ainsi que l'organisation d'une formation au profit de présidentes de coopératives de l'Oriental qui, à ce jour, organisent des réunions de travail pour se constituer en G.I.E. suite à l'impulsion donnée lors de la formation assurée en novembre 2017.

Il est évident que sans l'engagement de toutes les Membres du RFMN et de l'équipe permanente ainsi que le soutien de nos partenaires et le dynamisme des femmes bénéficiaires de nos programmes, ces actions n'auraient pu voir le jour : que soient ici remerciées toutes les personnes qui, dans l'ombre, œuvrent pour l'autonomisation socio-économique des femmes et, par voie de conséquence, pour l'amélioration des conditions de vie de leur communauté pour ainsi contribuer au développement socio-économique de notre pays.



III. Activités du RFMN au 1^{er} semestre 2018

Suite à la clôture du mandat du bureau actuel en juin 2018, ce rapport couvrant le premier semestre de l'année 2018 est annexé au rapport de l'année 2017 qui sera présenté lors de l'Assemblée Générale Ordinaire Elective le 30 juin 2018.

- Pour le Conseil d'Administration
- Réunions tenues :
 - 26/06/2018 : Préparation à l'AGO électorale
 - 08/05/2018 : Préparation des propositions d'amendement des statuts et du règlement intérieur pour l'AGE
 - 21/04/2018 : Préparation des propositions d'amendement des statuts et du règlement intérieur pour l'AGE
- Organisation d'une Assemblée Générale Extraordinaire :
 - Amendement des statuts
 - Amendement du règlement intérieur
- Pour la Commission Réseautage et Communication
- Réseautage
- 1- La commission a organisé durant l'année 2017 les événements suivants :
 - ✓ Le 24/02/2018 à l'IRCAM, Rabat : **Rencontre Networking sous le thème « Le non jugement et l'éveil à Soi : Comment sortir des conflits et des souffrances vers des relations harmonieuses »**

Animé par : Naima Bennani

Nombre de participantes : 20 membres et non membres

Sur le thème du non jugement, une vingtaine de femmes se sont rassemblées autour de Madame Naima Bennani, coach dont la mission est d'accompagner les personnes à se détacher de l'égo et de ses stratagèmes conflictuels afin de se retrouver en tant qu'être.

Durant cette rencontre, Mme Naima Bennani a partagé la liste des jugements collectifs, les dangers du jugement, et des manières pour déjouer les stratégies de l'égo.



ASSEMBLEE GENERALE ELECTIVE DU 30 JUIN 2018

Le but de l'intervention était de permettre aux participantes de prendre conscience du moment où l'on émet des réflexions de jugement. Le changement prend place lorsqu'on commence à pratiquer cette prise de conscience en surprenant l'égo au quotidien.

La rencontre a permis également aux participantes de faire de nouvelles rencontres et d'élargir leur réseau.

- ✓ Le 25/02/2018 à l'IRCAM, Rabat : **Rencontre networking, sous le thème : « La Communication Non Violente »**

Animé par : Sanae Hanine

Nombre de participantes : 15 membres et non membres

Samedi 21 avril 2018 à 10h, à l'Institut Royal de la Culture Amazighe, le RFMN a accueilli une quinzaine de participantes et un participant. La session de networking et de développement personnel a été autour de La Communication Non Violente. Cette rencontre a été animée par Mme Sanae Hanine, chercheuse en psychologie sociale, enseignante et spécialiste de la communication depuis plus de 20 ans. Mme Hanine a animé cet atelier d'initiation à la Communication Non-Violence afin de partager un outil pour un meilleur vivre ensemble, pacifié et dans la bienveillance.

La CNV est une démarche créée par le psychosociologue américain, Marshall B. Rosenberg. Il s'agit d'un syncrétisme entre psychologie humaniste et spiritualité dont l'objectif est de « nous rendre la vie plus merveilleuse en renforçant notre aptitude à donner avec bienveillance et à inspirer aux autres le désir d'en faire autant ». La Communication Non-violente est la combinaison d'un langage, d'une façon de penser et d'un savoir-faire en communication.

Lors de la formation Mme Hanine a abordé les techniques d'appropriation du monde et a expliqué pourquoi la non-violence est plus forte que la violence. Elle a par la suite détaillé les techniques de connaissance de soi en tant qu'élément essentiel dans la compréhension de la connexion qui existe entre nous et les autres. Venu par la suite le décodage et la gestion des émotions. La perception de nos émotions et l'identification des besoins qui existent derrière chaque émotion sont des éléments clés qui ont été également abordés dans la formation afin d'emmener les participants à savoir comment faire une demande efficace et recevable, assertive et non agressive tout en sachant dire et recevoir le NON.



2- Le RFMN a été également représenté dans plusieurs événements externes :

- ✓ Le 02/03/2018 au Centre Khouribga Skills, Khouribga: **3ème édition du rassemblement des femmes chefs d'entreprises**



Représentante : Jihane Laraichi

La journée de la femme a été célébrée par l'OCP dans le Centre Khouribga Skills par la 3ème édition du rassemblement des femmes chefs d'entreprises. Ce centre célèbre les talents marocains et leur donne la possibilité de s'exprimer par l'usage des arts : musique, gastronomie et autres.

L'événement du 8 mars a vu la participation du coach Jihane Laraichi, membre du RFMN ainsi que de Souad Ouazzani, actrice marocaine célèbre pour son rôle de femme de "Hdiddane", ainsi que la participation de quelques femmes qui se sont distinguées par leur rôle dans entrepreneuriat féminin. La soirée s'est terminée en beauté et en musique par 4 trophées distinguant 4 femmes entrepreneuses.

- ✓ Le 16 mars 2018, Hôtel Terminus, Rabat : **Cérémonie de présentation des projets sociaux du programme Citoyen Actif du British Council**

Représentantes : Aïcha Bouhjar & Fatima Agnaou

Mesdames Aïcha Bouhjar et Fatima Agnaou ont représenté le RFMN lors de la cérémonie de présentation des projets sociaux du Citoyen Actif dans le cadre du partenariat avec le British Council en 2013 et 2014 où 4 membres du RFMN ont été formés pour former les coopératives et associations de la région et pour les accompagner afin qu'elles puissent réaliser leurs projets sociaux.

Cette cérémonie est dédiée à la présentation de projets dont les 3 projets sociaux qui ont été concrétisés grâce au programme et accompagnés par le RFMN :

- Violence contre les femmes : Conseil et centre d'orientation à Skhirate / Association Femme Rurale Sabah ;
- Projets générateurs de revenus à Aïn Aouda / Association Tadamon Aïn Aouda ;
- La lutte contre l'analphabétisme des femmes à Aïn Aouda / Nawat al mostakbal Aïn Aouda.

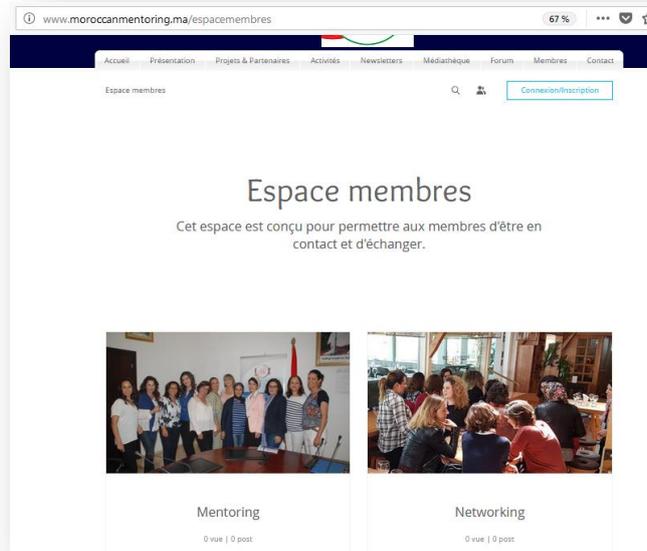
▪ **Communication**

- ✓ **Création d'un espace membre sur le site web avec accès login :**

C'est un espace où les membres peuvent créer un profil qui leur facilitera le réseautage.



ASSEMBLEE GENERALE ELECTIVE DU 30 JUIIN 2018



Exemple de profil :



- ✓ **La diffusion de deux newsletters (dont une est en cours)**
- ✓ **Publication de :**
 - 6 articles sur le site web ;
 - Publication de deux articles sur la plateforme Euromed Women.



■ Pour la Commission Suivi et Evaluation

- ✓ Réunion le 20 février 2018 **pour la préparation à la clôture des tandems**
- ✓ Le 24/02/2018 à 12h30, IRCAM, Rabat : **Clôture des tandems et remise d'attestations**

Animé par : **Mariam Kenfaoui**

Après neuf mois de relation vécue entre 6 tandems, il était temps de clôturer un autre cycle de mentoring et d'en faire l'évaluation.

Etant organisée juste après la rencontre networking, cette clôture a été caractérisée exceptionnellement par la présence de femmes non membres, auxquelles nous avons pensé à présenter, par cette occasion, notre mission et notre procédure de mentoring.

Mariam Kenfaoui, Responsable de commission Suivi & Evaluation, après avoir expliqué notre mission, a fait une présentation des résultats de l'évaluation qui se fait à la fin de la relation, mais aussi durant la rencontre sur 4 périodes éloignées. Le rapport affiche que 80% des Tandems sont arrivés au bout de leurs relations et qui ont pu atteindre leurs objectifs. Du côté des mentee, le taux de satisfaction avoisinait les 90%.

Vers la fin, les mentee et mentors présentes ont reçu leurs attestations de complétion du cycle du mentoring, et chacune a témoigné sur sa relation. Mme Laila Ajrouh, mentee, dont la Mentor était Mme Khadija Mosleh témoigne : « C'était une expérience riche, qui m'a permis de changer mon parcours professionnel ».



Membres du RFMN

