Assemblée Générale Ordinaire

Samedi 16 avril 2016

Rapport Moral de l'exercice 2015

RFMN

IRCAM

-Rabat-

SOMMAIRE

1. Mot de la Présidente
2. Liste des membres
3. Nos valeurs
4. Notre mission
5. Notre Vision
6. Rapport d'activité
   - Activité du Bureau
   - Activité du Conseil d'Administration
   - Activités Commission « Partenariat »
   - Activités Commission « Recrutement »
   - Activités Commission « Réseautage & Communication »
   - Activités Commission « Formation »
   - Activités Commission « Suivi & Evaluation »

Nous vous réunissons en Assemblée Générale Ordinaire en application des statuts et de la loi en vigueur, pour vous rendre compte de l'activité de notre association au cours de l'exercice clos le 31 décembre 2015, de la situation financière et ainsi de soumettre à votre approbation, le bilan et les comptes annuels dudit exercice.

1- Mot de la Présidente

Au nom du Conseil d'administration, c'est, non sans une certaine émotion, que je vous présente, dans le cadre de l'Assemblée Générale Ordinaire, le rapport d'activité du RFMN au titre de l'année 2015.

À sa lecture, vous réaliserez que cette année encore du travail a été accompli. Vous découvrirez, par exemple, que le RFMN compte à présent à son actif une publication, résultat d'une recherche-action réalisée dans le cadre d'une coalition, sur la participation de la femme dans la vie publique. Vous apprendrez aussi que toutes les structures du RFMN ont œuvré à différents niveaux pour la promotion et l'autonomisation de la femme.

Mais, cette année est une année particulière à plus d'un titre. Elle a été particulière d'abord par un changement au niveau de la gouvernance puisque le mandat du bureau des membres fondatrices a pris fin dans des conditions caractérisées par des prises de décision courageuses. Il a fallu, en effet, surmonter une crise afin de préserver les acquis pour construire et capitaliser sur les belles réalisations du précédent Bureau présidé par Madame Ilham Zhiri. Je tiens, en cette occasion, à lui rendre hommage, ainsi qu'à toutes les membres du Conseil d'administration, pour tous les efforts consentis afin de faire face et gérer, voire dépasser, toutes les contraintes liées à ce changement. La proposition d'une refonte des statuts du RFMN est d'ailleurs l'une des conséquences de cette période de transition.

C'est également une année particulière par la réflexion entamée au sein du nouveau Conseil d'administration afin de proposer d'autres approches car il s'agira, dans un future proche, d'optimiser notre intervention sur le terrain, avec les moyens matériels limités dont nous disposons puisqu'aucune levée de fonds n'a été faite en 2015. Ces moments représentent néanmoins des occasions privilégiées pour instaurer, au sein de notre association, la culture de l'évaluation afin de pouvoir faire preuve de créativité pour « faire plus et mieux avec moins ». L'intervention du RFMN est sollicitée par de nombreuses associations ce qui, en soi, est un indicateur indéniable de bonne performance. A nous d'étudier la meilleure option pour répondre à ces demandes et honorer nos engagements afin de traduire, par des actions sur le terrain, nos valeurs partagées.

Le Conseil d'administration tient à ce titre à remercier toutes les parties prenantes qui, ensemble, contribuent à l'autonomisation de la femme : membres bénévoles, bénéficiaires et partenaires public/privé tant nationaux qu'internationaux.

C'est enfin une Assemblée Générale Ordinaire toute particulière puisqu'elle se tient à un moment où le RFMN vit la perte, encore toute récente, de Madame Feue Hafida Benchrifa, l'une de ses

membres les plus actives qui est partie avec beaucoup de courage et de dignité. Connue dans le monde associatif national pour son engagement, sa générosité, sa bienveillance et son sourire emblématique, notre regrettée Hafida a marqué de toutes ses belles actions chaque Être que la vie a mis sur sa voie. On dit souvent manquer de « modèles », Feue Hafida Benchrifa compte parmi les exemples à suivre : de par son action et son savoir-être, elle est à présent source d'inspiration pour beaucoup d'entre nous.

Aïcha Bouhjar,

Présidente

2- Liste des membres :

N°	NOM	PRENOM	Année d'Adhésion
1	CHAFI	Wafaa	Juin 2010
2	DRISSI	Khadija	Juin 2010
3	ZHIRI	Ilham	Juin 2010
4	ACHOUR	Omayma	Mars 2011
5	ACHOUR	OUMNIA	Mars 2011
6	BOUSFIHA	Omkaltoum	Mars 2011
7	ENNAHDI EL IDRISSI	Khadija	Mars 2011
8	NGADI	Hasnaa	Mars 2011
9	SKALLI	Souad	Mars 2011
10	TERRAB	Souad	Mars 2011
11	AGNAOU	Fatima	Juin 2011
12	ALAOUI AZIZ	Meryem	Juin 2011
13	ASSARI	Khadija	Juin 2011
14	BENCHRIFA	Hafida	Juin 2011
15	BOUHJAR	Aicha	Juin 2011
16	ENNASRI	Imane	Juin 2011
17	ERAMDANI	Samira	Juin 2011
18	ALAOUI HAFIDI	Asmaa	Juin 2011
19	KABBAJ	Najat	Juin 2011
20	KENFAOUI	Mariam	Juin 2011
21	LARAICHI	Jihane	Juin 2011
22	AISSAOUI	Rachida	Février 2012
23	KABBAJ	SALMA	Février 2012
24	KABBAJ	Imane	Février 2012
25	LOULIDI	MOUNIA	Février 2012
26	OUAZZANI NACHERI	BTISSAME	Février 2012
27	ZEIDGUY	ITTO	Février 2012
28	ALAMI	Souad	Septembre 2013
29	Bensalah Haddad	Ehtimad(MAUD)	Septembre 2013
30	HSAIEN	Wadia	Septembre 2013
31	NADIFI	Houria	Septembre 2013
32	ALMER	Marion	Septembre 2013

33	KIRY	Latifa	Septembre 2013
34	LATTAOUI	Meriem	Septembre 2013
35	MIKOU	Laila	Septembre 2013
36	SEBBAHI	Mouna	Juin 2011
37	MIYARA	Leila	Juin 2010
38	RIFAI	Saoussane	Juin 2010
39	SAIDI	Hayat	Octobre 2010

- Membres du conseil :
  - ASSARI Khadija
  - BOUHJAR AICHA
  - AGNAOU Fatima
  - BENCHRIFA Hafida
  - Zhiri Ilham
  - KABBAJ IMANE
  - KABBAJ SALMA
  - KENFAOUI Mariam
  - ACHOUR Omniya
  - BOUSFIHA Oumkaltoum
  - ERAMDANI Samira
  - SKALLI Souad
  - TERRAB Souad

3- Nos valeurs

- Transparence,
- Partage (Ouverture, Ecoute, Echange)
- Engagement,
- Bienveillance (Générosité, Convivialité, Plaisir).

4- Notre mission

- Créer, diffuser, accompagner, soutenir, promouvoir et dupliquer le Mentoring.
- Sensibiliser les femmes au concept Mentoring.
- Faciliter à ces femmes l'intégration à des réseaux nationaux et internationaux.
- Accompagner et encourager l'autonomisation de la femme à travers le partage d'expériences professionnelles diverses.
- Identifier et développer les potentialités de leadership chez les femmes.
- Dupliquer à long terme ce concept à travers le Maroc et plus largement sur la région MENA.
- Promouvoir et maintenir entre ses membres un climat favorable au libre débat de tous sujets d'intérêt général.

5- Notre vision

- Contribuer à l'autonomisation de la femme par le Mentoring et le Networking pour participer à l'essor socio-économique du pays.

6- Rapport d'activité

Pour rappel, notre association « Le Réseau de Femmes pour le Mentoring / Networking » a été créée pour contribuer modestement à rétablir certains équilibres, et permettre aux femmes marocaines de palier à ces déficiences par l'autonomisation, pour un épanouissement tant professionnel que personnel.

Aujourd'hui, nous comptons, au sein de notre Réseau 39 membres faisant partie de l'association. Ces membres proviennent de différents horizons et œuvrent pour la même cause : le développement du Maroc dans un premier temps et l'ensemble de la région MENA dans un proche avenir.

Afin d'organiser et de structurer le rôle du Réseau, le RFMN s'est doté des organes suivants dont le rôle est décrit dans le Règlement Intérieur :

- Un Bureau (Présidente, Vice Présidente, Secrétaire Générale, Secrétaire Générale Adjointe, Trésorière, Trésorière Adjointe)
- 6 Responsables de commissions (Commission Partenariat, Commission Recrutement, Commission Communication et Réseautage, Commission Formation et commission Suivi et Evaluation) composées des femmes membres.
- Un conseil d'Administration composé des membres du Bureau, de la Vice Présidente, de la Secrétaire Adjointe, de la Trésorière Adjointe, des Responsables Présidentes de commissions, et de la Past-Présidente d'assesseurs, ou Présidente d'honneur.

L'équipe permanente est constituée de :

- Une chargée de Communication / Coordinatrice de projet Junior : Fatine Alouane et
- Une coordinatrice de projet Junior : Nadia El Fassi.

Déroulement de nos réalisations :

- ## Pour le bureau :

  Au cours de cet exercice, les activités du bureau de votre association ont été les suivantes :

  Plusieurs Réunions du Bureau ont été tenues :

Bureau 1 : (Du 07 mars au 31 mai 2015)

- ✓ 11/03/2015 : Réunion du Bureau pour sa nouvelle constitution.
- ✓ 19/03/2015 : Réunion du Bureau pour la mise à jour des membres du Conseil d'Administration et la préparation du plan d'action 2015.

Bureau 2 : (Depuis le 31 mai 2015)

- ✓ 29/06/2015 : Réunion du Bureau pour passation de l'état de fonctionnement du RFMN au niveau de ses différentes structures.
- ✓ 23/07/2015 : Réunion du Bureau pour passation de l'état de trésorerie, en présence du comptable (Avec l'ancien bureau de trésorerie composé par Afaf El Fassi et Bouchra Khalifa).
- ✓ 03/09/2015 : Réunion du Bureau pour l'élaboration du plan d'action du nouveau Bureau.
- ✓ 29/09/2015 : Réunion du Bureau pour passation de l'état de trésorerie aux nouvelles trésorières (Entre le fiduciaire Mr. Elasri et les nouvelles trésorières Salma Kabbaj et Omniya Achour).
- ✓ 03/10/2015 : Réunion du Bureau pour la discussion du projet de partenariat avec KVINFO.
- ✓ 24/10/2015 : Réunion du Bureau pour préparation d'une table ronde (définition des objectifs et de la thématique)
- ✓ 27/10/2015 : Réunion du Bureau pour évaluation de la journée Networking du 24 octobre 2015.
- ✓ 24/11/2015 : Réunion du Bureau pour préparation de la Table Ronde (préparation de la fiche technique).
- ✓ 08/12/2016 : Réunion du Bureau pour la préparation des éléments du Bilan du RFMN pour le compte de l'exercice 2015.
- ✓ 12/12/2015 : Réunion du Bureau pour la clôture du plan d'action RFMN 2016.

• Pour le Conseil d'Administration

- ✓ 22/01/2015 : Réunion du Conseil pour l'établissement du Bilan 2014 et la discussion des projets en cours
- ✓ 02/04/2015 : Réunion du Conseil pour la présentation du nouveau bureau (bureau 1), et du processus de préparation du plan stratégique du nouveau mandat.
- ✓ 13/05/2015 : Réunion du Conseil pour la mise à jour de la liste des membres du Conseil suite à l'élection du bureau 2.

- ✓ 16/06/2015 : Réunion du Conseil pour discuter du plan d'action RFMN 2015
- ✓ 17/09/2015 : Réunion du Conseil pour discuter des candidatures aux postes de responsables et déléguées des commissions

• Pour la Commission partenariat

- Principale mission : Veiller sur la viabilité financière de RFMN, prospecter et démarcher des partenaires et des sponsors financiers qui pourraient contribuer moralement et financièrement au développement du Réseau.
- La commission partenariat, au cours de cette année 2014-2015, a pu apporter le soutien de plusieurs organismes dans ses différentes activités :

Projets clôturés :

- **British Council :** (Décembre 2014 – Juin 2015)

  Partenariat dans le cadre du Programme du British Council qui concerne la participation de la femme dans la vie publique (WPIPL), et qui a pris la forme d'un plaidoyer suite aux résultats d'une recherche action entreprise par le RFMN dans le cadre d'une coalition avec l'Association Démocratique des Femmes du Maroc (ADFM) et l'Organisation des Filles de la Renaissance (OFR).

  Le plaidoyer a pris la forme de plusieurs activités élaborées en coalition avec trois autres associations, notamment Association Inmae, Association des Filles de la Renaissance, et Association de l'Epanouissement Féminin.

  Ces activités concernent :

  - ✓ Une journée d'étude sur la participation active de la femme pour une politique publique réussie – 4 février 2015 ;
  - ✓ Un atelier de formation et de sensibilisation avec la mobilisation des médias pour la valorisation de la participation de la femme dans la vie publique – 14 mars 2015 ;
  - ✓ Un atelier de plaidoyer pour promouvoir et créer des coalitions – 21 mars 2015 pour une meilleure participation de la femme dans la vie publique ;
  - ✓ L'élaboration d'une capsule vidéo, promouvant la participation de la femme dans la vie publique, et les résultats obtenus après la Recherche Action.

Activités la Commission Partenariat :

- **Rencontre avec KVINFO :** (jeudi 08 octobre 2015 – Siège du RFMN)
  Le nouveau Bureau du RFMN représenté par Mme. Fatima Agnaou (Secrétaire Générale) et Mme. Salma Kabbaj (Trésorière Adjointe), a rencontré KVINFO, représenté par Mme. Katarina Blomqvist (Directrice des Programmes Internationaux dans la Région MENA) et Mme. Imane Ennasri (Directrice des Programmes au Maroc).
  Pour KVINFO, l'objectif de cette réunion était la rencontre du nouveau Bureau et la discussion des perspectives du RFMN pour l'année 2016.

- **Rencontre avec AIWA, American International Women's Association of Rabat :** (mardi 10 novembre 2015)
  Sollicitation de Mlle. Ilham Zhiri (Présidente d'honneur du RFMN) et Mme Fatima Agnaou (secrétaire générale du RFMN) pour faire une présentation sur le thème : « Le mentoring et le Leadership Féminin ».

- **Réunion du Comité Stratégique du module de formation « Innova Project 2.0 » - MICIEN :** (mercredi 11 novembre 2015)
  Participation de Feue Hafida Benchrifa, Responsable de la Commission Partenariat, à la réunion du Comité Stratégique du Module de Formation « Innova Project 2.0 », à travers la présentation du RFMN et les discussions tournant autour des points préparatifs à la mise en application du projet.

- **Rencontre du Conseil Franco-Marocain des Ingénieurs et Scientifiques :** (samedi 07 novembre 2015)
  Participation de Mme Fatima AGNAOU à la rencontre du Conseil Franco-Marocain des Ingénieurs et Scientifiques, partenaire du RFMN depuis la 3ème édition du Forum du Mentoring en 2013, sous le thème : « Rôle des femmes marocaines en Europe : Pour l'intégration dans les pays d'accueil et le développement du Maroc ».
  Représentant le RFMN, Mme Fatima Aganou a participé à la discussion de la rencontre.

- **Projet OUISSAL :** (mercredi 30 septembre 2015)
  La sélection de deux membres du Réseau de Femmes pour le Mentoring /Networking afin de participer à un workshop organisé durant la période allant du 28 septembre au 02 octobre 2015, à Casablanca, pour un échange interactif entre des femmes expérimentées, le développement d'une idée entrepreneuriale durable en tandem

interculturel, ainsi que le renforcement d'un réseau interdisciplinaire des femmes allemandes et arabes.

- ## Pour la Commission Recrutement

Suite à plusieurs réunions tenues afin d'élaborer le plan d'action de la commission recrutement, et suite à l'état de transition qu'a connu le Réseau de Femmes pour le Mentoring / Networking, il a été décidé d'élaborer une campagne de recrutement durant l'année 2016, ayant pour objectif l'étude de 40 candidatures pour la sélection de 20 nouvelles membres.

- ## Pour la Commission Réseautage et Communication

La commission a organisé durant l'année 2015 les évènements suivants :

- ✓ Le 30/06/2015 : Organisation d'un Ftour collectif durant le mois sacré de Ramadan dans le but de prendre contact avec le bureau du deuxième mandat, et aussi pour l'élargissement du réseau à d'autres femmes leaders dans le cadre du Networking.
- ✓ Le 24/10/2015 : Organisation d'une journée Networking avec Madame Rabéa Naciri autour d'une table ronde sous le thème de l'évolution des droits de la femme au Maroc et ses perspectives. Une occasion de fêter le 5ème anniversaire du Réseau de Femmes pour le Mentoring / Networking.
- ✓ 12/12/2015 : Le bureau du RFMN a organisé une journée détente au profit des membres du RFMN, occasion également pour leur présenter le plan d'action 2016 et avoir leur feedback.

- ## Pour la Commission Formation

Durant cette dernière année, la commission Formation a été engagée sur plusieurs projets dont RFMN fait partie et a offert diverses formations, à savoir:

- ✓ Le 04/02/2015 : Journée d'étude – « Participation active de la femme pour une politique publique réussie »– Dar Chabab Wifaq, Témara :
  Rassemblement de 15 associations de la région de Rabat-Skhirat, supportées par le RFMN depuis 2012, afin d'être informées encore plus amplement sur la problématique du genre et la participation de la femme dans la vie publique. Ce rassemblement a eu pour objectif l'amélioration de la confiance en soi, et l'incitation à la participation efficiente à la vie publique. La journée a été assurée par les membres formatrices du RFMN et d'autres associations de la

coalition travaillant sur ce projet, à savoir : Association Inmae, Association des Filles de la Renaissance, et Association de l'Epanouissement Féminin.

- ✓ **Du 08 au 12/02/2015 : Participation à l'atelier régional (MENA) d'apprentissage et de partage – Ammane, Jordanie :**
  Organisée par le British Council dans le cadre du programme « Women Participating in Public Life » (WPIPL), le RFMN, représenté par Mesdames Aïcha Bouhjar, Fatima Agnaou et Khadija Assari, membres du groupe de recherche du RFMN, a :
  - présenté l'expérience de la coalition marocaine en matière de recherche-action et de plaidoyer ;
  - pris connaissance de l'expérience des autres pays en matière de recherche-action et de plaidoyer ;
  - contribué à l'évaluation du programme« Participation de la Femme dans la Vie Publique » ;
  - proposé des actions à mettre en perspective dans le prolongement de ce programme.

- ✓ **Le 14/03/2015 : Atelier de formation / mobilisation des médias pour la valorisation de la participation de la Femme dans la Vie Publique – Hôtel Mercure Shahrazad, Rabat :**
  Dans le cadre de la coalition pour le plaidoyer, dix sept journalistes ont été invités pour les sensibiliser et les mobiliser afin de contribuer à un changement positif de l'image de la Femme dans les médias, et de jouer un rôle de veille relativement aux stéréotypes de genre.

- ✓ **Le 21/03/2015 : Atelier de réseautage pour promouvoir et créer des coalitions– Institut Royal de la Culture Amazighe au Maroc (IRCAM), Rabat :**
  Dans le cadre du projet du plaidoyer soutenu par le British Council, Madame Aicha Bouhjar a représenté le RFMN dans le cadre de cet atelier pour mobiliser les associations à se constituer en coalition en vue d'une meilleure participation de la femme dans le vie publique. Cet événement a rassemblé 82 participants (associations et journalistes) ;

- ✓ La fin de l'année 2015 a été marquée par la préparation à **l'édition du Rapport de la Recherche Action** (version anglaise) relatif à la participation de la femme dans la vie publique en partenariat avec le British Council et en coalition avec d'autres associations féminines de la ville (Organisation des

Filles de la Renaissance –OFR-, et l'Association Démocratique des Femmes du Maroc-ADFM-).

- ## Pour la Commission Suivi et Evaluation

La commission suivi et évaluation a investi ses efforts dans un premier temps dans l'évaluation des relations des tandems afin de s'assurer que ces dernières se passent dans les meilleures conditions et progressent vers la réalisation des objectifs fixés.

En parallèle, une analyse SWOT a été réalisée afin d'évaluer les actions de partenariat. Cette évaluation a été partagée avec les partenaires afin d'ouvrir un dialogue constructif en vue d'améliorer l'approche et les actions initiées par le RFMN.