جمعية شبكة النساء الرائدات

ⴰⵥⵟⵟⴰ ⵏ ⵜⵎⵖⴰⵔⵉⵏ ⵉ ⵜⵏⵖⵍⴰⵊⵜ ⴷ ⵜⴰⵥⵟⵟⴰ

Réseau de Femmes pour le Mentoring/Networking

Moroccan Women Mentoring/Networking

ⵜⴰⵙⵉⵎⴰⵜ ⵏ ⵜⵎⵖⴰⵔⵉⵏ - *Meilleure Autonomisation des Femmes* - التمكين الذاتي للمرأة - *Empowering Women*

LABELED EVENT تظاهرة معتمدة
MARRAKECH 2016
COP22 | CMP12 | CMA1
UN CLIMATE CHANGE CONFERENCE

4ème Forum International pour le Mentoring/Networking

النسخة الرابعة للمنتدى الدولي للتشبيك والمرافقة

تأطير ومرافقة النساء من أجل تنمية مستدامة

ⵜⴰⵎⵓⵏⵜ ⵏ ⵜⵎⵖⴰⵔⵉⵏ ⵉ ⵜⵅⵎⵉ ⵜⴰⵙⵓⵍⴰⵏⵜ

Le Mentoring : un accompagnement des femmes pour le développement durable

26 & 27 novembre 2016 à partir de09h00
Centre d'Accueil et de Conférences, Hay Riad - Rabat

26-27 نونبر 2016 ابتداءا من الساعة 09 صباحا
مركز الاستقبال و المؤتمرات - حي الرياض - الرباط

En partenariat avec : بشراكة مع

KVINFO KØN•VIDEN INFORMATION FORSKNING

AGENCE DE L'ORIENTAL

Maroc PME

MANAGEM

Maroc Telecom

actuelles

Editorial

La 4e édition du Forum international pour le Mentoring a voulu s'inscrire dans la continuité et le prolongement des travaux de la COP22 sur le changement climatique qui se sont tenus à Marrakech du 07 au 18 novembre 2016. Trois raisons majeures ont motivé ce choix.

La première est à mettre en rapport avec l'un des axes prioritaires de la COP22, à savoir le renforcement des capacités. Dans cette perspective, la société civile a un rôle à jouer dans la mesure où elle contribue à la sensibilisation et à la conscientisation de la population pour qu'elle soit initiatrice et actrice de son propre développement. S'inscrivant dans cette approche, le Réseau de Femmes pour le Mentoring et le Networking (RFMN) a pour mission première l'autonomisation de la femme par l'accompagnement (mentoring) et par le partage d'expérience et de contacts (networking) afin de permettre de passer **de la mobilisation à l'action**.

La seconde raison est liée aux résultats de recherches récentes montrant l'exposition accrue des femmes aux risques liés au changement climatique. A cet effet, et pour freiner, voire anticiper et, pourquoi pas, éradiquer ces risques sexospécifiques, près de 500 personnes ont été invitées à participer à cet événement dont cent vingt femmes, présidentes de coopératives implantées dans les douze régions du Royaume, afin, qu'à terme, elles adoptent, au sein de leur coopérative respective, un management éco-responsable dans la confection de produits du terroir alliant, tout au long de la chaîne de valeur, **la raison économique à la raison écologique**.

Enfin, la question du changement climatique est une question transversale et multidimensionnelle qui exige une remise en question de nos pratiques au quotidien. Or, si les femmes sont les plus exposées aux risques liés au changement climatique, elles sont aussi celles par qui le changement de comportement peut s'implanter durablement. Elles ont souvent, en effet, en charge la transmission du savoir, du savoir-faire et du savoir-être. A ce titre, elles sont porteuses **d'espoir et d'innovation**.

Cette 4e édition du Forum sous le thème « Le mentoring : un accompagnement des femmes pour le développement durable » constitue dès lors une occasion privilégiée pour débattre, durant la table ronde et les ateliers de formation et de sensibilsation, du rôle que peut jouer le mentoring dans la promotion d'un entrepreneuriat socialement et écologiquement responsable tout en étant inscrit dans la durée.

Que soient d'ores et déjà remercié-e-s les intervenant-e-s, les participant-e-s, les institutions, les organisations, d'ici et d'ailleurs, et nos partenaires médias qui, de par leur contribution, leur présence, leur soutien et leur engagement, ont répondu favorablement à l'invitation. De même, sans l'énergie positive et l'abnégation dont ont fait preuve les membres bénévoles et l'équipe permanente du RFMN, la réalisation de cette action de grande ampleur n'aurait pu voir le jour. Je voudrais leur exprimer, à ce titre, ma plus profonde gratitude. Cette rencontre se veut dans la lignée du forum précédent : celle du partage, de l'échange et de la mobilisation **pour un monde meilleur pour toutes et pour tous**.

Aïcha Bouhjar, Présidente du RFMN
Rabat, le 21 novembre 2016

Réseau de femmes pour le mentoring et networking

Qui sommes-nous ?

Crée en 2010, le réseau de femmes leaders (RFMN) regroupe des femmes actives du secteur privé, public, semi-public et des réseaux d'association professionnelles.

Vision

Contribuer à l'autonomisation de la femme par le Mentoring et le Networking pour participer à l'essor socio-économique du pays.

Missions

- Sensibiliser les femmes marocaines leaders dans leurs secteurs d'activité au concept du Mentoring en rejoignant des associations nationales et internationales qui encouragent l'autonomisation de la femme.
- Inciter cette autonomisation à travers la mise en place du concept du Mentoring qui permet le partage d'expériences professionnelles.
- Créer, diffuser, accompagner, soutenir, promouvoir et dupliquer le concept du Mentoring à travers le Maroc et la région MENA.
- Veiller à la continuité de l'accompagnement de la femme à travers le Mentoring pour un meilleur accès à l'information et un meilleur partage d'expériences.

Objectifs

- Informer : Sensibiliser les femmes sur l'importance du nouveau concept de « mentoring/networking ».
- Inspirer : Faire appel à l'engagement et à l'inspiration de femme modèles.
- Connecter : Développer, organiser des structures, des Plateformes pour un meilleur réseautage.
- Construire : Bâtir et développer le réseautage professionnel à travers des partenaires marocains et internationaux.

Comite d'organisation du forum :

Aïcha Bouhjar
Fatima Agnaou
Hakima Benchrifa
Hanane Baiya
Ilham Zhiri
Imane Ennasri
Khadija Assari
Khadija Ennahdi El Idrissi
Khadija Mouslih
Laila Ajrouh
Latifa Benali
Latifa Kiry
Mariam Kenfaoui
Meryem Lattaoui
Mouna Sebbahi
Nabila Ouazzani
Naïma Bennani
Omniya Achour
Oumkaltoum Bousfiha
Rachida Mehdioui
Salma Kabbaj
Sanae Hanine
Zakia Belahmer

Membres fondatrices

Aïcha Dahabi
Anissa Naqrachi
Chadia Bennis
Hayat Saïdi
Ilham Zhiri
Khadija Janati Idrissi
Laila Miyara
Loubna Benabdellah
Manal El Attir
Sabrina Bouzidi
Saoussane Rifai
Selma Benaghmouch
Wafaa Chafi

Membres du bureau

Aïcha Bouhjar
Présidente

Oumkaltoum Bousfiha
Vice-Présidente

Fatima Agnaou
Secrétaire Générale

Imane Kabbaj
Secrétaire Générale

Omniya Achour
Trésorière

Salma Kabbaj
Trésorière Adjointe

Présidente d'honneur

Ilham Zhiri

Membres d'honneur

Les commissions

Fatima Agnaou
Formation

Ilham Zhiri
Partenariat

Imane Kabbaj
Recrutement

Samira Erramdani
Réseautage et
Communication

Mariam Kenfaoui
Suivi & Evaluation

4Éme édition du forum international pour le MENTORING / NETWORKING

Suite au succès des 3 premières éditions du Forum en 2011, 2012 & 2013, le Réseau de Femmes pour le Mentoring / Networking organise cette 4ème édition du Forum International pour le Mentroing / Networking sous le thème :

« Mentoring : Un accompagnement des femmes pour le développement durable »

Cette édition labellisée COP22 s'inscrit dans le cadre des activités du réseau et de sa mission d'**autonomisation**, de **valorisation** et du **renforcement** des capacités de la femme marocaine.

Avec une cible de **500** personnes dont **120** femmes des 12 régions du Royaume, ce forum donne un espace pour :

- Positionner le leadership féminin dans l'espace méditerranéen et africain
- Échanger et partager les expériences
- Sensibiliser les femmes des régions au concept du développement durable
- Communiquer et informer sur l'état des lieux du Mentoring au Maroc
- Exposer et valoriser les produits terroirs des femmes des 12 régions

La mission profonde de ce réseau est de participer, dans le contexte actuel, à **l'essor socio-économique de notre pays tout en ayant conscience que nous agissons toutes et tous dans un monde globalisé.**

Reportage photos 3e Edition du Forum du RFMN

I- Rencontre d'échange, de partage et de mobilisation		
Présidence : Oumkaltoum BOUSFIHA, Vice-Présidente RFMN		
08h30 - 09h00	**Accueil et enregistrement des participants**	**Projections :** - Vidéo institutionnelle du RFMN - Vidéo de la 3ème édition du forum national pour le Mentoring / Networking (nov 2013)
09h00 -9h20	**Allocutions des partenaires**	- **Ilham ZHIRI,** Présidente d'Honneur RFMN - **Aïcha BOUHJAR,** Présidente RFMN - **Hakima EL HAITE**, Ministre chargée de l'environnement - **Mohamed MBARKI**, Directeur Général de l'Agence de l'Oriental - **Houria NADIFI**, Maroc PME

SEANCE 2 : Table Ronde « Le mentoring : un accompagnement des femmes pour le développement »		
09h30 - 10h00	**Panel 1 - Le mentoring et l'autonomisation économique des femmes : des acteurs et une expertis**	
	- **Omayma Achour** Membre du RFMN - **Fawzia Talout Meknassi** Chef d'entreprise, PRESMA- Presse et RP	- Mentoring , autonomisation économique et développement durable. - Cas des femmes artisanes à travers les activités du réseau des femmes artisanes du Maroc- Réfam Dar Maalma
10h00 - 10h30	**Pause Café et animation**	
10h30- 11hh15	**Panel 2 - Mentoring, autonomisation économique des femmes et préservation de l'environnement: constat et pistes d'action**	
	- **Abdellah Mouttaqi** Secrétaire Général de l'ONHYM ; Membre du comité scientifique de la COP22 - **Angelle Kwemo** Managing Director for Africa at Washington Media Group - **Mohamed Aziz Derj** Président de l'association RSO AU MAROC.	- Responsabilité Sociétale des Organisations : Mécanismes de transition vers un développement durable - Autonomisation économique des femmes et préservation de l'environnement (titre provisoire) - La responsabilité sociétale de la femme pour un développement durable
11h15 - 11h45	**Panel 3 - Le développement des compétences et la gestion du savoir, facteur-clé pour la préservation de l'environnement : Quels partenariats ?**	
	- **Najima Thay Thay Rhozali** Experte Internationale en PCI Patrimoine Culturel Immatériel - **Dalila Loudyi** Association Démocratique des Femmes Marocaines	- Le rôle du Patrimoine Culturel Immateriel dans le développement durable - Participation des femmes et développement durable (titre provisoire)

11h45-12h15	Discussions	
	Synthèse & clôture de la table ronde	- **Sanae HANINE** Membre du RFMN
12h15-12h30	Remise des Trophées « Femme d'Exception 2016 » et clôture des travaux du forum	
12h30-13h00	Visite des stands	Exposition & vente de produits du terroir

II- Ateliers (réservé aux femmes exposantes)

	Date	Heure	Ateliers	Intitulé	Animatrices
Samedi 26 & Dimanche 27 novembre 2016	Samedi 26 novembre	15h-15h20	Mentoring	Le mentoring : un levier de développement durable	Commission Formation
		15h30-16h20	Développement personnel (3 groupes de 30 maximum)	Epanouissent personnel et l'éco-responsabilité	Latifa Benali Zakia Belahmer Souad Tadlaoui
		16h30-17h00	Commercial Marketing	Formation en Marketing Réussir une exposition commerciale	Sanaa Hanine et Nabila Ouazzani
	Dimanche 27 novembre	10h-10h30	Développement personnel	Comment le durable pourrait être bien pour le moral et même une clef de réussite ?	Mouna Sebbahi
		10h30-11h00	Environnement et développement durable	Des gestes simples pour des femmes éco-responsables	Layla Ajrouh Rachida Mehdioui

Table ronde du forum

➢ Présidence : Oumkaltoum BOUSFIHA

Vice -présidente RFMN

Juriste et ayant un master en management, Mme Bousfiha fait une carrière dans les mines et les compagnies d'assurance marocaines.

S'intéressant à la cause de la femme, elle était parmi les membres fondatrices de l'Association Démocratique des Femmes du Maroc (ADFM), et membre depuis 2011 du Réseau de Femme pour le Mentoring & le Networking (RFMN).
Oumkaltoum Bousfiha est aussi ex-présidente du Rotary Club Casa Anfa, ex-secrétaire Générale Adjointe du SAMU Social à Casablanca, ex-directrice du Groupement des Intermédiaires d'Assurances au Maroc (GDIDA).

Les intervenant-e-s :

➢ Abdellah MOUTTAQI

Secrétaire Général de l'ONHYM
Membre du Conseil Economique, Social et Environnemental (CESE)
Membre du comité scientifique de la COP22

Titulaire d'un Doctorat d'Etat en 1997, Abdellah MOUTTAQI, actuellement Secrétaire Général de l'office national des hydrocarbures et des mines (ONHYM), avait commencé sa carrière en tant qu'enseignant chercheur à la faculté des sciences de l'université Cadi Ayyad de Marrakech. Il a rejoint l'ONHYM en 1998 où il a occupé plusieurs postes de responsabilité.
En 2011, il est nommé par Sa Majesté le Roi membre du Conseil, Economique, Social et Environnemental.
Il est également Membre du comité scientifique de la COP22 et administrateur de plusieurs compagnies minières, de la Fédération de l'Industrie Minérale et de l'Institut Marocain des Relations Internationales et président de l'Association Marocaine des Sciences de la Terre.

➢ Angelle KWEMO

Directeur Général Afrique, Washington Media Group.
Fondatrice et Présidente, Believe in Africa.

Avant de se joindre à WMG, Angelle Kwemo est PDG the Astrategik Group. Elle est également fondatrice de Believe In Africa, une organisation qui vise à promouvoir le rôle du secteur privé africain et à l'émancipation des femmes et les jeunes.
Originaire du Cameroun, elle a débuté sa carrière en France au cabinet d'avocats Bestaux. A Douala, au Cameroun, elle a été Chef du Département Contentieux Maritimes et, plus tard, Directrice Juridique pour Bolloré Technologie Group et Geodis Overseas.
Aux Etats-Unis, elle a travaillé pendant sept ans au Congrès des États-Unis comme conseillère législative et directrice Législative pour deux membres de la Chambre des représentants, dont le député Bobby L. Rush, membre influent du Comité de l'Energie et du Commerce. Madame Kwemo était présidente et fondatrice de l'Association du personnel africain du Congrès (CASA).
Elle a été citée parmi les «50 femmes les plus influentes dans les affaires par le Minority Business Magazine, «Africains les plus influents de la diaspora» par Africa 24 Magazine, et la personnalité la plus inspirante de 2016 par le magazine Inspire Africa.
Elle est l'auteur du livre «Against All Odds: How to Stay On Top Of The Game».

➢ Dalila LOUDYI

Association Marocaine de Solidarité et de Développement
Dalila Loudyi est Professeur de l'Enseignement Supérieur à l'Université Hassan II de Casablanca et Juriste. Elle est membre du Bureau de l'Association Démocratique des Femmes du Maroc (ADFM) à Casablanca qui milite pour les droits politiques socio-économiques et environnementaux des femmes à l'échelle nationale et au niveau des collectivités territoriales.

➢ Omayma ACHOUR

Membre du Réseau de Femmes pour le Mentoring

Jeune juriste et activiste qui œuvre pour la promotion de l'égalité et la justice sociale. Omayma Achour prépare son doctorat au cycle Doctorale de l'Université Mohammed V-Agdal –Rabat sur un sujet d'actualité brûlante la réforme des systèmes de retraite au Maroc, dans lequel elle a publiée un ouvrage en 2012 nommé » Réforme de la retraite au Maroc » et plusieurs articles scientifiques . Conseillère au Cabinet du Ministre de l'Emploi et de la Formation Professionnelle (2009-2012), elle est actuellement chef de service Partenariat à la Division de la Coopération au Ministère de l'Education Nationale et la Formation Professionnelle.
En novembre 2014, Omayma Achour a été élue Présidente de l'Association Jossour Forum des Femmes Marocaines dotée du Statut Consultatif auprès du Conseil Economique et Social des Nations Unies (ECOSOC), association clé du mouvement féminin au Maroc qui défend la promotion de l'égalité et l'autonomisation des femmes.
Elle a été élue vice-présidente du Forum des Femmes d'Afrique Post 2015, lors de la 60ème session des Nations Unies sur le Statut de la Femme (CSW60), tenue à New York du 14 au 24 mars.
Omayma est membre du RFMN depuis 2011

➢ Fawzia TALOUT MEKNASSI

Directrice de l'Agence de Presse et de Relations Presse PRESMA

Fawzia TALOUT MEKNASSI est diplômée en économie, en journalisme et en global leadership. En 1991, elle débute sa carrière de journaliste en créant la première revue féminine marocaine: Farah Magazine, devenue depuis 2009 une revue électronique pour la femme arabe : www.magfarah.com et collabore avec de nombreuses rédactions et centres d'études à l'international : Marie Claire (Paris), Cosmopolitain (N.Y), Al Ahram (le Caire), PRB (Washington). Elle dirige actuellement l'agence de Presse et de Relations Presse PRESMA. Elle milite au sein de nombreuses associations et organisations nationales et internationales principalement pour le renforcement des capacités économiques des femmes. Elle a été sélectionnée par la revue Marie Claire parmi les 100 femmes qui font avancer le monde (Marie Claire 1995), nominée au prix Nobel de la paix en 2005, par l'association internationale, dont le siège est à Berne, 1000 Peace Women et depuis avril 2015, elle porte le titre de « Femme de paix ».

Elle est auteure de nombreuses publications et recherches, dont l'essai : Dar Maalma : l'artisanat au féminin – éditions Marsam 2010 et Secrets des femmes artisanes du Maroc - Réfam Dar Maalma – Editions Marsam 2014.

➢ Mohamed Aziz DERJ

Président de l'association RSO AU MAROC.

M.Mohamed Aziz Derj est Président de l'association RSO AU MAROC et du Réseau Kilimandjaro des acteurs de la RSE et du Développement Durable en Afrique. Il est depuis mars 2016 Directeur chargé de missions dans le Groupe COSUMAR, où il a occupé le poste de Directeur de Projets Stratégiques, du Développement Durable, de l'Audit Interne et du Risk Management depuis Avril 2011. En 2004, il a intégré l'ONA pour prendre en charge la Direction Audit, QSE et Risk Management du Groupe ONA. A partir de 1999, il a rejoint SONASID, société de sidérurgie où il a occupé différents postes dont celui de Directeur Financier et Supports. De 1995 à 1999 il a assuré le Secrétariat Général de GROS CERAME (industrie céramique) filiale Groupe CHAABI puis occupé le poste de Directeur Général dans la Société « 3i » filiale du groupe ODI. Mr. DERJ est titulaire du Diplôme Supérieur d'Expert E.E.A. et Micro-électronique en 1984, de l'Institut des Sciences et Techniques de Université de GRENOBLE, et des Certifications d'Auditeur Qualité, Sécurité, Environnement et Social par le Ministère du Commerce et de l'Industrie du Maroc. Il détient également le Certificat Auditeur Interne 'CIA' de l'Institut of Internal Auditors – USA.

➢ Najima THAY THAY RHOZALI

Ex Ministre chargée de l'Alphabétisation et de l'Education Non Formelle

Najima Thay Thay Rhozali est professeur de l'enseignement supérieur à l'Institut Universitaire de Recherche Scientifique, Université Mohammed V. En 2010, elle a été désignée experte Internationale en Patrimoine Culturel Immatériel par l'UNESCO. Elle est aussi professeur visiteur dans plusieurs Universités d'Europe et du Monde Arabe. Par l'UNIMED, elle a été nommée Expert de la culture immatérielle au niveau méditerranéen.

Madame Rhozali est également fondatrice du GRUO, groupe de Recherches Universitaire sur l'Oralité, Université Ibn Zohr Agadir. Auteur en critique littéraire, pédagogie et traditions orales, plusieurs hommages lui ont été rendus dont ceux de l'Ambassade de Russie à Rabat et de l'Union des Ecrivains Egyptiens.

شبكة النساء الرائدات من أجل المرافقة و التشبيك

شبكة النساء الرائدات هي جمعية تم إنشاؤها سنة 2010، تجمع بين نساء من القطاعين العام و الخاص، و شبكة من الجمعيات المهنية.

الرؤية :

شبكة نسائية لتوجيه مشروع يهدف إلى المساهمة في التنمية الإجتماعية و الإقتصادية للنساء و ذلك من خلال إدماج مفهوم التوجيه في تأطيرهن و تأهيلهن و تمكينهن ذاتيا على المستوى الوطني.

المهمات :

- تحسيس النساء المغربيات الرائدات في مجالهن المهني حول مفهوم المرافقة من خلال التحاقهن بجمعيات وطنية و دولية تشجع التمكين الذاتي للمرأة.
- التشجيع على التمكين الذاتي عبر تطوير و تطبيق مفهوم مرافقة المرأة.
- إنشاء و تشجيع و مرافقة و دعم و تعزيز و نشر ممارسة مرافقة المرأة من أجل ريادتها.
- الحرص على استمرارية و نشر مرافقة المرأة في المغرب و شمال افريقيا.

الأهداف :

- تحسيس النساء حول أهمية مفهوم التوجيه و المرافقة و التشبيك.
- استلهام و الإقتداء بالتزام النساء النموذجيات و الرائدات.
- التواصل، التطوير و تنظيم البنيات من أجل الأفضل.
- بناء و تنمية شبكة نساء محترفات من خلال مشاركين مغاربة و دوليين.

أعضاء المكتب

أم كلثوم بوصفيحة
نائبة الرئيسة

عائشة بوججر
رئيسة

إيمان قباج
مساعدة الكاتبة العامة

فاطمة أكناو
كاتبة عامة

سلمى قباج
مساعدة أمينة المال

أمنية عاشور
أمينة المال

الرئيسة الشرفية

إلهام الزهيري

الملتقى الدولي الرابع للتشبيك و المرافقة

بعد نجاح ثلاث دورات للمنتدى سنة 2011، 2012 و 2013، تنظم جمعية شبكة النساء الرائدات الدورة الرابعة لهذا المنتدى تحت شعار: «تأطير و مرافقة النساء من أجل تنمية مستدامة»

و تندرج هذه الدورة المعتمدة من طرف COP22 ضمن أنشطة الجمعية و مهامها المتمثلة أساسا في تمكين، تعزيز و إعطاء قيمة لإمكانيات النساء المغربيات.

هذه الدورة تستهدف 500 شخص تتخللهم 120 امرأة قادمة من الجهات الإثنى عشر للمملكة، و تمنح مجالا من أجل:

- إعطاء مكانة للريادة النسائية في المجال المتوسطي و الأفريقي
- تبادل و مشاركة التجارب
- توعية النساء القادمات من جميع مناطق المملكة بمفهوم التنمية المستدامة
- التواصل حول وضعية المرافقة بالمغرب
- تثمين المنتوجات المحلية المعروضة من طرف النساء القادمات من جميع مناطق المملكة

أعضاء الشرف

اللجان

الشراكة
إلهام الزهيري

التكوين
فاطمة أكناو

التواصل و التشبيك
سميرة الرمضاني

الإنخراط
إيمان قباج

المتابعة و تقييم
مريم كنفاوي

جمعية شبكة النساء الرائدات

ⴰⵥⵟⵟⴰ ⵏ ⵜⵎⵖⴰⵔⵉⵏ ⵉ ⵜⵏⵖⵀⴰⵥⵜ ⴷ ⵜⵥⵟⵟⴰⵜ

Réseau de Femmes pour le Mentoring/Networking

Moroccan Women Mentoring/Networking

ⵜⴰⵙⵉⵎⵏⴰⵜ ⵏ ⵜⵎⵖⴰⵔⵉⵏ - *Meilleure Autonomisation des Femmes* - التمكين الذاتي للمرأة - *Empowering Women*

LABELED EVENT تظاهرة معتمدة
MARRAKECH 2016
COP22 | CMP12 | CMA1
UN CLIMATE CHANGE CONFERENCE

4ème Forum International pour le Mentoring/Networking

النسخة الرابعة للمنتدى الدولي للتشبيك والمرافقة

تأطير ومرافقة النساء من أجل تنمية مستدامة

ⵜⴰⵎⵓⵏⵜ ⵏ ⵜⵎⵖⴰⵔⵉⵏ ⵉ ⵜⵅⵎⵉ ⵜⴰⵙⵓⵀⴰⵏⵜ

Le Mentoring : un accompagnement des femmes pour le développement durable

26 & 27 novembre 2016 à partir de09h00
Centre d'Accueil et de Conférences, Hay Riad - Rabat

27-26 نونبر 2016 ابتداءا من الساعة 09 صباحا
مركز الاستقبال و المؤتمرات - حي الرياض - الرباط

En partenariat avec : بشراكة مع

KVINFO KØN • VIDEN INFORMATION FORSKNING

AGENCE DE L'ORIENTAL

Maroc PME

MANAGEM

Maroc Telecom

actuelles